



CAHIER DES MILITANTES

2021-2022



TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
INFORMATIONS GÉNÉRALES.....	1
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES	1
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES (SUITE)	2
CONVOCATION DE L'AGA – JUIN 2022.....	3
ORDRE DU JOUR DU 28 JUIN 2022	4
PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 15 JUIN 2021	5
RAPPORT D'ACTIVITÉ.....	9
INTRODUCTION	9
BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	10
MISSION, OBJECTIFS ET HISTORIQUE	11
UNE VISION VERS LA TRANSFORMATION	13
SERVICES OFFERTS.....	14
AIDE DIRECTE ET ACCOMPAGNEMENT	15
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION	16
LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS.....	19
ADMINISTRATION.....	21
GESTION DE L'IMMEUBLE	21
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	21
VIE ASSOCIATIVE CA – AGA – COMITÉ	22
PUBLICITÉS, MÉDIAS ET PROMOTIONS	23
PLAN D'ACTION 2022-2025	27
MILITANTES ENGAGÉES!.....	33
ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	33
IMPLICATIONS DANS LES COMITÉS	34
REMERCIEMENTS.....	35

INFORMATIONS GÉNÉRALES

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

ACA	Action Communautaire Autonome
ACS	Agression à Caractère Sexuel
ADS	Analyse Différenciée par les Sexes
AGA	Assemblée Générale Annuelle
AGS	Assemblée Générale Spéciale
AQPV	Association Québécoise Plaidoyer Victime
ARC	Agence du Revenu du Canada
BAVAC	Bureau d'Aide aux Victimes d'Actes Criminels
BCN	Basse-Côte-Nord
CA	Conseil d'Administration
CPA	Comptable Professionnel Agréé
CALACS	Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel
CAVAC	Centre D'Aide aux Victimes d'Actes Criminels
CISSS	Centre Intégré de Santé et de Services sociaux
CJ	Centre Jeunesse
CLE	Centre Local d'Emploi
CLES	Concertation des Lutttes contre l'Exploitation Sexuelle
CR	Centre de Réadaptation
CSMO/ESAC	Comité Sectoriel de Main-d'œuvre/Économie Social et Action Communautaire
CTROC	Coalition des Tables Régionales des Organismes Communautaires
FAQ	Femmes Autochtones du Québec
FAVAC	Fond d'Aide aux Victimes d'actes Criminel
FQPN	Fédération Québécoise du Planning des Naissances
GRH	Gestion des Ressources humaines
IVAC	Indemnisation aux Victimes d'Actes Criminel
JACVSFF	Journée d'Action Contre la Violence Sexuelle Faite aux Femmes
LDL	Ligue des Droits et Libertés
LGBTQ+	Lesbiennes, Gais, Bisexuels, Transgenres, Queers et plus
2SLGBTQ+	Deux esprits, Lesbiennes, Gais, Bisexuels, Transgenres, Queers et intersexes.
LSSSS	Loi sur les Services de Santé et les Services Sociaux

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES (SUITE)

MESS	Ministère de l'Emploi et de la Sécurité Sociale
MÉPACQ	Mouvement d'Éducation Populaire et d'Action Communautaire autonome du Québec
MMF	Marche Mondiale des Femmes
MRC	Municipalité Régionale de Comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services Sociaux
OBNL	Organisme à But Non Lucratif
OCASSS	Organisme Communautaire Autonome en Santé et Services Sociaux
ODJ	Ordre Du Jour
OMH	Office Municipale d'Habitation
OPHQ	Office des Personnes Handicapées du Québec
PPP	Partenariat Public Privé
PSOC	Programme Soutien aux Organismes Communautaires
PV	Procès-Verbal
RNR	Regroupement Naissances Respectées
RQASF	Réseau Québécois pour la Santé des Femmes
RQCALACS	Regroupement Québécois des Centre d'Aide et de Lutte Contre les Agressions à Caractère Sexuel
RQ-ACA	Réseau Québécois d'Action Communautaire Autonome
SCF	Secrétariat à la Condition Féminine
TLCVCACS	Tables Locales de concertation en Violence Conjugale et Agression à Caractère Sexuel
TROC	Tables Régionales des Organismes Communautaires
TOC	Table des Organismes Communautaires (MRC)
VOG	Violence Obstétricale et Gynécologique

Tous nos membres sont invités

AGA
CALACS Lumière Boréale

Venez nous voir !

Lunch festif et prix seront remis de 17h à 18h30 pour bien débiter l'AGA qui suivra.

Quand?: le 28 juin à 17h

Où?: Hôtel Motel Hauterive

Veillez confirmer votre présence à Alexandra Paradis:
a.paradis@lumiereboreale.qc.ca / 418-589-1714 poste 6



ORDRE DU JOUR DU 28 JUIN 2022

Ordre du jour de la réunion de l'Assemblée Générale Annuelle de
Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau
Le 28 juin 2022 à 18h30 dans la salle de l'Hôtel Motel Hauterive

1. Ouverture de l'assemblée générale
2. Vérification du quorum
3. Nomination d'une Présidente et d'une Secrétaire d'assemblée
4. Présentation et adoption des nouvelles membres
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 28 juin 2022
6. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 15 juin 2021
7. Adoption des états financiers au 31 mars 2022
8. Présentation des prévisions budgétaires 2022-2023
9. Nomination d'une vérificatrice comptable
10. Présentation du rapport d'activités 2021-2022
11. Présentation du plan d'action 2022-2025
12. Élection au conseil d'administration 2022-2023
 - 12.1 Nomination d'une présidente et une secrétaire d'élection
 - 12.2 Lecture des nominations et des sièges disponibles
 - 12.3 Mise en candidature et procédures d'élection
 - 12.4 Adoption des membres du Conseil d'administration
13. Période d'échanges
14. Levée de l'assemblée

PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 15 JUIN 2021

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Date : Le 15 juin 2021

Lieu : Hôtel Motel Haute-Rive

Heure : 19h00

Présences

Mme Guilaine Levesque

Mme Mylène Beaulieu

Mme Valéry Otis

Mme Catherine Deschênes-Bérubé

Mme Véronique Boulianne

Mme Julie Fréchette

Mme Caroline Deschênes

Mme Shana Charest

Mme Léa Poirier

Mme Jennifer Beaudry

Mme Alexandra Paradis

Mme Laury Boulianne

Mme Emilie Pedneault

Mme Nathalie Boudreault

Mme Annie Tremblay

Mme Richère Gilbert

Mme Lyliane Boissonneault

Mme Joanie Fortin

Mme Diane Tremblay

1. Ouverture de l'assemblée

Mme Mylène Beaulieu, présidente du conseil d'administration de Lumière boréale*CALACS Baie-Comeau, souhaite la bienvenue à chacune des membres présentes et procède à l'ouverture de l'assemblée générale annuelle à 19h07.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-01

2. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

Il est proposé par Mme Mylène Beaulieu et appuyé par Mme Jennifer Beaudry que Mme Nathalie Boudreault agisse à titre de présidente de l'Assemblée générale Annuelle. Il est également proposé par Mme Mylène Beaulieu et appuyé par Mme Jennifer Beaudry que Mme Emilie Pedneault agisse à titre de secrétaire de l'assemblée générale.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-02

3. Vérification du quorum

Mme Nathalie Boudreault constate le quorum, conformément à l'article 5.2 des règlements généraux du CALACS, qui stipule que le quorum est composé de 10 membres en règle, dont trois (3) membres sont extérieures au conseil d'administration et aux employées. Grâce à la présence des 19 personnes, dont cinq (9) membres extérieurs, il y a effectivement quorum.

4. Adoption de nouvelles membres militantes

Mme Guilaine Levesque propose, appuyée par Mme Julie Fréchette, que Mme Lilyanne Boissonneault et Mme Shana Charest soient adoptées comme membre militante de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-03

5. Lecture et adoption de l'ordre du jour de l'AGA 2021

Mme Nathalie Boudreault procède à la lecture de l'ordre du jour. Mme Mylène Beaulieu propose, appuyée par Mme Véronique Boulianne, l'adoption de l'ordre du jour du 15 juin 2021.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-04

6. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 16 décembre 2020

Mme Mylène Beaulieu en fait la lecture à l'ensemble des membres. Considérant le contexte de la pandémie qui prévaut au Québec, Mme Catherine Deschênes-Bérubé propose l'adoption du procès-verbal du 16 décembre 2020. Appuyée par Véronique Boulianne.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-05

7. Adoption des états financiers au 31 mars 2021

Mme Geneviève Arsenault, comptable pour la firme Mallette, procède à la présentation des états financiers de 2020-2021 et conclut en soulevant la bonne santé financière de l'organisme. Il est proposé par Mme Valéry Otis et appuyé par Mme Catherine Deschênes-Bérubé d'adopter les états financiers au 31 mars 2021.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-06

8. Présentation des prévisions budgétaires 2021-2022

Mme Caroline Deschênes dépose les prévisions budgétaires pour 2021-2022 et répond aux questions des membres présentes.

Mme Julie Fréchette quitte à 19h19. Il y a toujours quorum.

9. Nomination d'une vérificatrice comptable

Mme Mylène Beaulieu propose que la décision quant aux démarches à engager concernant la nomination d'une vérificatrice comptable soit étudiée en CA appuyée par Mme Jennifer Beaudry.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-07

10. Présentation du rapport d'activité 2020-2021

Mme Laury Boulianne anime le questionnaire permettant de présenter le rapport d'activité et de rendre la chose plus dynamique. Des prix seront tirés entre les participantes, dont un sac de sport et trois tasses. Une pause de 15 minutes, suivi du tirage mentionné ci-haut est suggéré. L'adoption du rapport d'activité 2020-2021 est proposée par Mme Mylène Beaulieu et appuyée par Mme Valéry Otis.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-08

11. Plan d'action 2021-2022

Mme Guilaine Levesque présente les perspectives de travail pour l'année 2021-2022. Puis, l'équipe de travail présente à tour de rôle les différents projets dont elles ont la responsabilité. Ensemble elles répondent aux questions des membres de l'assemblée.

12. Ratification des actes des administratrices.

Il est proposé par Mme Jennifer Beaudry et appuyé par Mme Catherine Deschênes-Bérubé de ratifier les actes des administratrices pendant la période du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-09

13. Élection au conseil d'administration.

13.1 Nomination des officières d'élection

Mme Mylène Beaulieu propose Mme Nathalie Boudreault et Mme Guilaine Levesque à titre d'officière d'élections. Appuyée par Mme Diane Tremblay.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20210615-10

13.2 Postes en élection

Mme Mylène Beaulieu propose d'ouvrir la période de mise en candidature, en rappelant le fonctionnement de l'élection. Elle mentionne aussi la situation particulière du dernier aga, dont résulte l'absence de toute nouvelle nomination au CA. Il est donc proposé par Mme Valéry Otis et appuyé par Mme Véronique Boulianne que l'entièreté des postes soit mise en nomination aujourd'hui.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-11

13.3 Soumissions électroniques

Mme Mylène Beaulieu propose que les soumissions électroniques soient acceptées pour la postulation au sein du CA Mme Nathalie Boudreault suggère que les règlements généraux soient révisés au cours de la prochaine année afin d'inclure la nouvelle procédure qui pourrait devenir de plus en plus répandu dans le futur. Mme Laury Boulianne appuie.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-12

13.4 Postes à combler

Sept (7) postes sont à pourvoir donc trois (3) postes d'une durée de deux (2) ans et trois (3) postes d'une durée d'un (1) an. La représentante des employées est sélectionnée par l'équipe de travailleuse.

Mme Nathalie Boudreault et Mme Guilaine Levesque procèdent à la lecture des lettres d'intentions des personnes absentes. Des personnes présentes expriment elles aussi leur intérêt à faire partie du CA.

Mme Jennifer Beaudry	propose	Mme Annie Tremblay
Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Catherine Deschênes-Bérubé
Mme Jennifer Beaudry	propose	Mme Mélanie Bourque
Mme Emilie Pedneault	propose	Mme Kazumi Furukawa
Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Vanessa Bouchard-Girard
Mme Valéry Otis	propose	Mme Geneviève Tremblay
Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Valéry Otis
Mme Véronique Boulianne	propose	Mme Mylène Beaulieu
Mme Valéry Otis	propose	Mme Véronique Boulianne

Mme Catherine Deschênes-Bérubé quitte à 20h38. Il y a toujours quorum.

Toutes les personnes proposées acceptent de devenir membre du CA Mme Mylène Beaulieu propose la fermeture des mises en candidatures à 20h40, Mme Véronique Boulianne appuie.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-12

13.5 Constitution du nouveau CA

Chacune des membres procède à un vote secret. Mme Nathalie Boudreault et Mme Guilaine Levesque procèdent à la comptabilisation des votes. Mme Nathalie Boudreault annonce les résultats du vote et rappelle aux membres que les mandats et postes seront attribués à la première réunion du nouveau CA. Il est proposé par Mme Mylène Beaulieu et appuyé par Mme Véronique Boulianne que le conseil d'administration 2021-2022 soit formé des femmes suivantes :

Mme Valéry Otis
Mme Mylène Beaulieu
Mme Catherine Deschênes-Bérubé
Mme Geneviève Tremblay
Mme Véronique Boulianne
Mme Kazumi Furukawa
Mme Jennifer Beaudry (représentante des employées)
Mme Guilaine Levesque (siège d'office)

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-13

14. Levée de l'assemblée.

Mme Mylène Beaulieu, présidente sortante du CA 2020-2021, propose la levée de l'assemblée à 21h23.

Mme Diane Tremblay appuie.

Adopté à l'unanimité.

RES 20210615-14

Nathalie Boudreault (présidente d'assemblée)

Émilie Pedneault (secrétaire d'assemblée)

INTRODUCTION

CE QUI A MARQUÉ NOTRE ANNÉE

L'année qui s'est terminée fut sans équivoque une mise à l'épreuve de nos nerfs, de notre patience et de nos motivations profondes. Avec son lot de fermetures, de télétravail, des « On ouvre quand même tout en gardant nos distances ! » et l'ambivalence à répétitions.

Puisque notre groupe de féministes s'assume *envers et contre [tout] (sic)*¹, nous sommes incapables de rester les bras croisés à voir nos sœurs de toutes les nations vivre les horreurs de la violence sexuelle. L'équipe du CALACS a travaillé plus fort afin que le changement de société dont nous espérons devienne de plus en plus une réalité en l'honneur des féministes qui ont lutté avant nous, pour nos petits-enfants qui nous suivront et pour nous aussi. L'acceptation de la culture du viol doit disparaître pour faire place au respect.

Le CALACS Baie-Comeau et ses militantes ont continué à aider, accompagner, prévenir et sensibiliser, mais surtout à lutter contre toutes les formes de violence découlant de l'indolence de la société et des systèmes gouvernementaux.

Des procès qui s'éternise et dont on attend encore le dénouement (l'affaire du docteur Serge Grégoire), qui tourne en « queue de poisson » (affaire Rozon), qui se retourne contre les femmes qui ont dénoncé (trop nombreux pour être listé).

Des partis politiques et des gouvernements pleins de bonnes intentions, mais qui ne s'arriment pas avec le vrai problème qui est l'acceptation sociale des agressions à caractère sexuel et le laxisme du système judiciaire.

Pour être plus efficace dans ce monde en constant changement, Lumière boréale *CALACS Baie-Comeau s'est adaptée aux nouvelles technologies de communication qui nous permettent de rejoindre les femmes et les jeunes de toute la Côte-Nord dans leurs milieux de vie.

Votre CALACS de Baie-Comeau restera encore et toujours à l'affut des nouvelles possibilités de rejoindre les femmes et les filles afin qu'elles continuent à changer le monde et les mentalités. L'avenir est féministe quoi qu'on en dise.

¹ Sic : Se met après un mot ou une expression que l'on cite, pour souligner qu'on cite textuellement.

BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année encore, les différentes mesures changeantes et restrictives de la situation sanitaire vécue ont eu un impact direct sur l'organisme et son personnel. Cette situation affectait directement la capacité du centre à fournir les services de la même manière.

La fermeture obligatoire des lieux a fait partie des éléments contraignants de ces mesures. Ne pas arriver à fournir les services comme attendu peut-être, mais cela a permis de démontrer comment notre débrouillarde équipe arrive à user de créativité et d'adaptabilité pour offrir un service de la plus grande qualité possible. Si ces dernières années nous ont bien appris quelque chose, c'est qu'il y a plus d'une façon d'arriver à nos buts.

Il n'est pas toujours évident ni optimal de modifier une formule bien établie, mais le savoir-faire de l'équipe a permis d'accomplir la mission du CALACS de la meilleure façon possible et cela, malgré tous les vents et les marées rencontrés.



MISSION, OBJECTIFS ET HISTORIQUE

MISSION

Le CALACS est un Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel qui offre du soutien et de l'accompagnement aux femmes et aux adolescentes d'ici et d'ailleurs ayant vécu une agression sexuelle récente ou passée.

Lumière Boréale, Northen light, Uashtushkuau, CALACS Baie-Comeau existe à des fins purement sociales, charitables et philanthropiques, sans intention pécuniaire pour ses membres.

Sa mission comprend :

- ◆ Offrir un service d'aide aux femmes et adolescentes de 14 ans et plus, victimes d'agressions à caractère sexuel.
- ◆ Assurer un rôle d'agent d'éducation, d'information et de prévention auprès des femmes et de la population en regard de la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ◆ Promouvoir et défendre les intérêts des femmes et des enfants en ce qui a trait à la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ◆ Consolider et développer le réseau des CALACS dans les communautés nord-côtières, dans le respect de l'autonomie des organismes communautaires et selon les trois volets de services : aide, défense de droit et lutte, prévention et sensibilisation.

Lumière Boréale CALACS Baie-Comeau est une organisation à but non lucratif qui soutient l'action communautaire autonome et l'éducation populaire.

HISTOIRE

Nous constatons une importante demande de services de la part des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel, de multiples barrières, de mythes, de préjugés et de silences. En tenant compte du fait que les causes de la violence sont, avant tout sociales, les actions visant à l'éliminer doivent également être sociales. Nous rencontrons également une attitude discriminatoire au sein du système policier et judiciaire, l'absence d'accueil et de soins adéquats du système hospitalier et la rareté des services. Toutes ces circonstances réunies, un groupe de femmes a décidé de répondre elles-mêmes à leurs propres besoins et de revendiquer des changements tant au niveau social que juridique. L'origine des CALACS, dont le premier a été créé en 1975 à Montréal, a toujours été dans une perspective féministe, offrant des ressources aux femmes victimes d'agressions sexuelles. Peu après, 6 autres centres ont vu le jour dans le reste de la province. Aujourd'hui, il existe 26 centres dans toute la province.

Le CALACS Baie-Comeau a été fondé en 1990 avec la collaboration du Centre de femmes l'Étincelle.

Il offre des services de soutien aux femmes dans leur diversité et aux femmes autochtones des communautés de la Côte-Nord, à l'exception de la région de Sept-Rivières et de la Minganie desservie par le CALACS de Sept-Îles. Il a développé des mesures alternatives pour desservir les communautés rurales et éloignées avec l'aide de diverses Fondations et programmes de financement des ministères fédéraux et provinciaux tels que Santé Canada.

PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

Le CALACS est un organisme communautaire et féministe offrant des services aux femmes de 14 ans et plus ayant vécu des agressions à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches.

Notre approche féministe imprègne notre travail, notre gestion, nos pratiques et nos interventions. Elle identifie trois vulnérabilités : l'isolement des femmes, le manque d'information et la dépendance sous toutes ses formes. Lors des interventions, les aspects économiques, politiques et sociaux du problème sont abordés en tenant compte de la possibilité pour chaque femme de recevoir de telles informations. C'est en les conscientisant sur les causes extérieures du climat de violence, principalement social, que les femmes peuvent en arriver à faire le lien entre la victime potentielle et l'intégration des stéréotypes féministes véhiculés dans notre société. Il travaille parallèlement et conjointement sur trois volets d'action soit : *Aide directe et accompagnement, Prévention et sensibilisation, Défense des droits et lutte*. Le Centre vise à démystifier les préjugés véhiculés par la société concernant les stéréotypes à l'égard des femmes et des victimes d'agressions à caractère sexuel.

Les intervenantes de CALACS aident les victimes d'agression à caractère sexuel à comprendre ce qui est arrivé, à extérioriser ce qu'elles ont vécu, à se déculpabiliser et à reprendre du pouvoir sur leur vie pour en venir à se reconstruire en tant que femmes. L'intervention tend à réduire les sentiments de honte, d'impuissance, de colère et de désespoir qui sont le lot de bien des femmes. Pour travailler au changement de la société, l'éducation populaire est incontournable. C'est l'outil privilégié qui intègre les différentes visions des problèmes sociaux et qui apporte des solutions communautaires.



UNE VISION VERS LA TRANSFORMATION

Un monde en transformation est pour nous un monde de plus en plus féministe. Nous désirons abolir les injustices que vivent les femmes dans cette société de structure sociale inégalitaire. Nous voulons un monde où l'égalité des genres est présente et tout ce qui encadre l'intersectionnalité soit acceptée.

La reprise de pouvoir des femmes est un de notre but. ELLES sont les mieux placées pour savoir ce qui leur convient le mieux. Les laisser prendre leurs propres choix et croire en leur potentiel aidera à cette reprise de pouvoir. C'est ensemble que nous irons vers cette transformation.

La population a un rôle à jouer en agissant sur les rapports d'oppressions entre les sexes et aussi sur les rapports de pouvoir propre aux sociétés racistes, homophobes, colonialistes, etc. (Bref, les systèmes d'oppressions). Défaire les mythes et les préjugés, divulgué la bonne information concernant les agressions à caractère sexuel sont des pas vers un monde meilleur. Tous ont un rôle à jouer dans ce changement.



SERVICES OFFERTS

NOS OPINIONS SUR LES ÉVÈNEMENTS QUI ONT AFFECTÉ LE CONTEXTE DE LA CULTURE DU CONSENTEMENT.

UN SYSTÈME JURIDIQUE DANS LA LUTTE CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE ET LA VIOLENCE SEXUELLE AU QUÉBEC.

Depuis plusieurs années, le gouvernement a proposé plusieurs avancées significatives dans le système juridique, notamment en lien avec le rapport pour rebâtir la confiance. Il découle des travaux du Comité d'experts sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale rendu public en décembre 2020. Ce comité est composé de différents partenaires et des cinq partis politiques les plus influents dont nous avons confiance que le résultat se rapprochera du consensus.

Le gouvernement prend le rapport au sérieux et décide de mettre en œuvre les 190 recommandations. Nous resterons vigilantes sur les moyens qui seront déployés et les résultats effectifs. L'application de ces mesures sera tributaire des embûches que les femmes et adolescentes victimes de violence sexuelle doivent traverser dans la région de la Côte-Nord.

UN TRIBUNAL SPÉCIALISÉ

Parmi les avancées majeures, notons l'adoption du projet de loi 92 en novembre 2021 qui vise la création d'un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et conjugale. Des projets pilotes débiteront au cours des prochains mois, et ce, dans cinq districts judiciaires avant d'être mis en branle à travers tout le Québec.

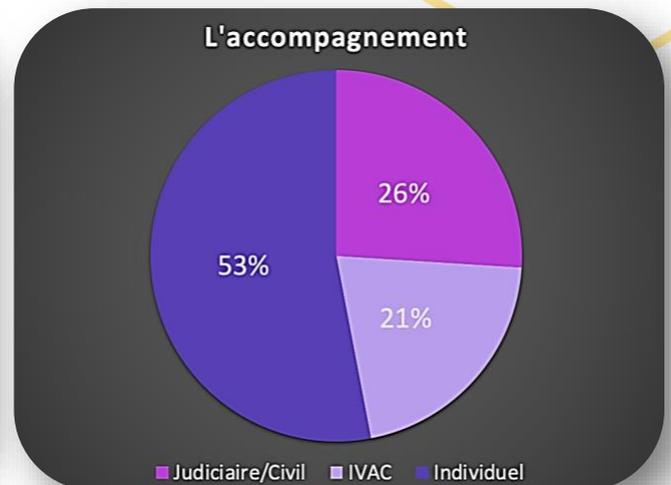
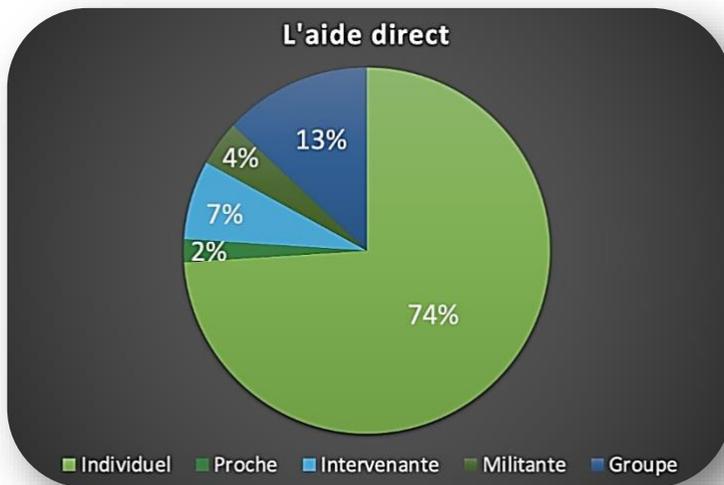
Ce projet faisant partie du volet lutte et défenses de droits des victimes, le regroupement québécois des CALACS et ses membres contribue au projet en s'impliquant auprès du Comité d'expert·e·s sur l'accompagnement des personnes victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale. Le RQCALACS possède un comité d'analyse et lors des rencontres de ce comité, des enjeux pour les femmes victimes ont été identifiés. Des recommandations ont été émises afin d'apporter leurs expertises auprès des victimes en utilisant une analyse féministe intersectorielle.

Nous apprenons qu'un tribunal spécialisé sera mis en place à Sept-Îles dans la prochaine année. Nous avons hâte de constater si l'application de cette mesure aura véritablement pour effet d'améliorer l'expérience des victimes dans le processus judiciaire, d'autant plus que plusieurs communautés autochtones habitent le territoire et que les communautés isolées à l'Est et au nord de la région sont laissées avec très peu de ressources.

AIDE DIRECTE ET ACCOMPAGNEMENT

Chaque année, les CALACS reçoivent plusieurs centaines de femmes et d'adolescentes animées par le besoin de rencontrer d'autres femmes qui traversent les mêmes épreuves qu'elles.

Elles espèrent trouver écho et comprendre ce qui leur arrive ainsi que de trouver des moyens pour affronter les conséquences de la violence dont elles ont été victimes. Une enquête interne sur les besoins des femmes ayant vécu des violences sexuelles fait ressortir le besoin des femmes de rencontrer d'autres victimes d'ACS.



GRUPE D'ENTRAIDE

Après quelques années d'absence, les groupes d'entraide ont été remis sur pied au printemps 2021. Les femmes avaient besoin de se retrouver entre elles, de savoir qu'elles ne sont pas seules à vivre une situation comme la leur. En donnant et en recevant le support, les femmes ont acquis les outils nécessaires afin de reprendre le pouvoir sur leur vie.

Des ateliers thématiques visant à communiquer de l'information pour agir sur les conséquences des agressions à caractère sexuel ont été créés par les intervenantes.

Voici quelques thématiques choisies :

- ◆ Comprendre l'impact de mythes et des réalités sur ma vie ;
- ◆ Les émotions : les nommer et reconnaître l'impact de l'influence sociale ;
- ◆ La culpabilité et la honte : comprendre que ce n'était pas ma faute ;
- ◆ Les oppressions intériorisées ;
- ◆ Les outils de la communication non violente.

Au total, 20 rencontres de groupes d'entraide se sont déroulées en présence et en visioconférence.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

LA PRÉVENTION ET LA SENSIBILISATION DANS NOTRE CALACS !

Le volet de prévention et de sensibilisation est essentiel, car c'est en communiquant de l'information et en éduquant la population que nous transformerons les mentalités pour nous diriger vers une culture de respect et de consentement.

Notre équipe d'ASPIC offre plusieurs ateliers adaptés selon les besoins et les différents milieux.

VOICI LES TYPES D'ATELIERS OFFERTS

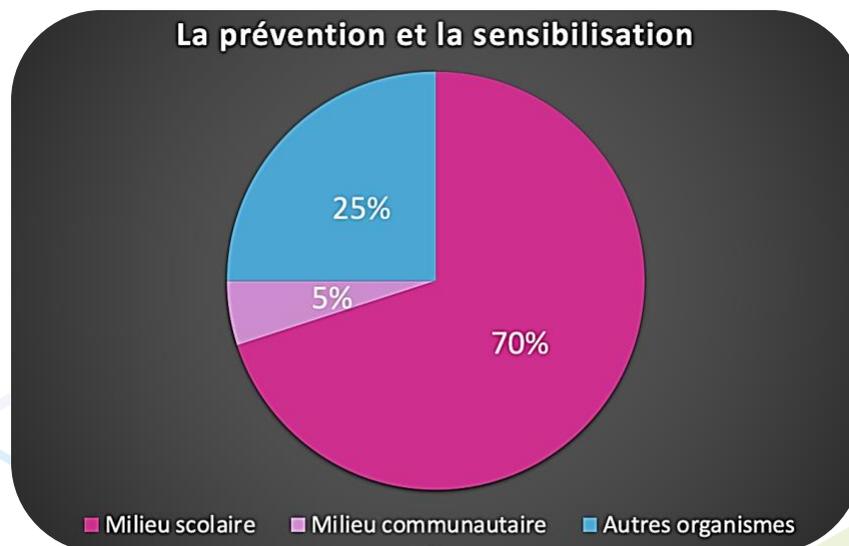
- ◆ Ateliers auprès des adolescent·e·s et des préadolescent·e·s ;
- ◆ Programme de prévention « Empreinte », thématiques sur les relations saines ;
- ◆ Cours de légitime défense conçue spécifiquement pour les femmes ;
- ◆ Formations aux intervenant·e·s de divers milieux ;
- ◆ Ateliers d'information sur la violence sexuelle destinés à la population générale ;
- ◆ Ateliers auprès des personnes les plus vulnérables ou à risque de le devenir et de vivre de la violence sexuelle.

Les ASPIC ont à cœur le bien-être des participantes et s'assurent de créer un climat d'échange et de respect.

L'objectif est de sensibiliser les participantes pour qu'ils repartent avec le plus de connaissances et d'outils possible afin de mieux faire face à des situations de violences sexuelles.

VOICI LES ATELIERS QUI ONT EU LIEU EN 2021-2022

- ◆ Atelier sur la problématique sociale des agressions à caractère sexuel au Cégep de Baie-Comeau dans le programme technique en éducation spécialisée
- ◆ Plusieurs ateliers dans les écoles secondaires (voir le programme Empreinte)
- ◆ Travail de refonte du site Internet avec Vi-Glob



EMPREINTE

Le programme *Empreinte* vise à diminuer la tolérance sociale vis-à-vis la violence sexuelle chez les jeunes, les parents et les adultes significatifs du milieu scolaire.

Depuis son implantation en 2017, des effets positifs et directs ont pu être constatés chez les jeunes ayant participé aux ateliers. Il y a eu une augmentation des connaissances sur la violence sexuelle et des attitudes favorables par rapport à la prévention de la violence sexuelle. L'acquisition d'habiletés à soutenir leur entourage et à recevoir les confidences d'une personne victime, ainsi qu'en prévention du harcèlement sexuel sur les réseaux sociaux lorsqu'elles en sont témoins.

En mai 2021, le CALACS a envoyé deux de ses intervenantes dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent afin d'offrir des ateliers de prévention dans les écoles et de sensibiliser les communautés. C'est à Lourdes-de-Blanc-Sablou que les intervenantes ont atterri afin d'animer une semaine complète d'ateliers à l'école Monseigneur Scheffer pour ensuite se diriger vers Rivière St-Paul pour compléter une autre semaine d'ateliers.

Les bénéfices observés ont été si grands, que le CALACS a reçu une deuxième invitation à offrir *Empreinte* aux jeunes de St-Paul School à Rivière Saint-Paul.

Entre-temps, dans la MRC de la Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord, il n'y a que Baie-Comeau Highschool qui invite les CALACS à enseigner aux jeunes à développer leurs habiletés face aux agressions à caractère sexuel. Les parents de tous les élèves ayant suivi les ateliers ont reçu un lien afin d'accéder à 6 capsules de sensibilisation et d'information afin qu'ils puissent répondre adéquatement aux questionnements de leurs enfants.

Nous comprenons que la pandémie a eu un effet sur l'organisation des services dans les écoles et sur leur disponibilité à nous recevoir. Cependant, le CALACS souhaite pouvoir continuer à offrir ce programme, car nous croyons fortement qu'en informant les jeunes ainsi que leurs entourages, nous verrons une diminution de la problématique de la culture du viol dans notre société.

Nombre de jeunes par secondaire ayant reçu les ateliers dans différentes écoles en 2021

	Secondaire 2	Secondaire 3	Secondaire 4	Secondaire 5	Total	
Écoles secondaires	Monseigneur Scheffer	13	15	11	12	51
	Saint-Paul	17	15	28	30	90
	Baie-Comeau High School	1	6			7
	Total d'étudiants pour toutes les écoles				148	

Nombre de personnel scolaire ayant reçu la formation dans 2 écoles secondaires

Écoles Secondaires	Personnel formé
Monseigneur Scheffer	24
Saint-Paul	33

LETTRE REÇUE PAR L'ÉCOLE BAIE-COMEAU HIGHSCHOOL

Voici la lettre en version anglaise ainsi que sa traduction libre en français plus bas.

To whom it may concern,

Baie-Comeau High School has benefitted from the services of the CALACS du Baie-Comeau for several years now. They have left us with a collaborative project (The "It does not take a simple gesture" poster), many resources including the CALACS' contact information, and the impressions left from the Empreinte workshops.

The workshops have been especially helpful for several reasons. Firstly, they provide the students with rich context surrounding the media they consume every day. Secondly, it provides them with the vocabulary they need to explore and understand the content they are exposed to. Finally, it initiates a conversation around sex, consent, and the hyper-sexualization of media.

The CALACS interveners were also able to assess the needs and maturity level of our students and responded to these needs (that is, they delayed the implementation of several workshops).

Our staff and students appreciate the services provided to us, and hope that we can continue this relationship for the foreseeable future.

Best regards,



Tristan Ellis, Principal

À qui de droit,

L'école secondaire de Baie-Comeau bénéficie des services du CALACS de Baie-Comeau depuis plusieurs années. Ils nous ont laissé un projet de collaboration (l'affiche "Ça ne prend pas un geste de la main"), de nombreuses ressources donc les coordonnées des CALACS, et les impressions laissées par les ateliers Empreinte.

Les ateliers ont été particulièrement utiles pour plusieurs raisons. Premièrement, ils fournissent aux élèves un contexte riche autour des médias qu'ils consomment tous les jours. Ensuite, ils leur fournissent le vocabulaire dont ils ont besoin pour explorer et comprendre le contenu auquel ils sont exposés. Enfin, ils initient une conversation sur le sexe, le consentement et l'hypersexualisation des médias.

Les intervenants du CALACS ont également été en mesure d'évaluer les besoins et le niveau de maturité de nos élèves et ont répondu à ces besoins (c'est-à-dire qu'ils ont retardé la mise en œuvre de plusieurs ateliers).

Notre personnel et nos élèves apprécient les services qui nous sont fournis et espèrent que nous pourrions poursuivre cette collaboration dans un avenir prévisible.

Meilleures salutations,



Tristan Ellis, directeur

LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS

L'IMPLICATION ENTRE FÉMINISTES

Le *Groupe Femmes de la Manicouagan* est un comité organisateur qui regroupe plusieurs organismes féministes travaillant auprès des femmes et des enfants. Il est composé des organismes suivants: le Centre de femmes l'Étincelle, la Maison des femmes de Baie-Comeau, la Maison Anita Label, Espace Côte-Nord et nouvellement depuis cette année, Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau.

Il a été créé pour permettre aux membres d'être proactives et efficaces durant les activités de sensibilisation à la violence faite aux femmes et aux enfants. En se partageant les tâches, cela diminue la charge de travail que représente l'organisation d'évènements et d'activités. De plus, cinq têtes valent mieux qu'une !

LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2022



Le thème de cette année était *l'avenir est féministe* ! Notre avenir est féministe. Il est fait de la somme de nos combats, de nos batailles et de nos luttes. Parce que nous sommes fortes, déterminées et inébranlables, nous exigeons une société féministe qui incarne nos valeurs progressistes. Le retour en arrière, le retour à la « normale » et le statu quo ne peuvent être

envisagés. Ce que nous voulons, c'est une société qui unit nos voix et nos horizons et qui reconnaît l'intersectionnalité des oppressions ; une société qui répond enfin à nos besoins et qui respecte les droits et la dignité de toutes les femmes. C'est avec assurance et espoir que nous nous engageons vers cet autre monde tissé de liberté, de solidarité, de justice, de paix et d'équité.

Avec les changements constants et l'incertitude liés aux mesures sanitaires, le comité *Femmes de la Manicouagan* voulait mettre toutes les chances de son côté et a décidé d'organiser l'évènement en plein air. Dans le stationnement Jalbert, autour des foyers extérieurs, plusieurs groupes de femmes et des hommes de tous âges se sont remémoré les acquis des droits des femmes à travers les années. L'objectif principal était de créer un espace convivial, jovial et divertissant tout en sensibilisant les allié·e·s et les militantes à la cause.

JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES - 2021

À partir du mois de mars jusqu'au mois d'août, une intervenante du CALACS ainsi qu'une artiste locale ont parcouru la Haute-Côte-Nord, pour proposer un projet aux différents organismes communautaires de la région.

Le visage de nos peurs, vous n'êtes pas seule ! Un projet d'exposition d'œuvres réalisées à partir de témoignages de femmes recueillis au cours de rencontres individuelles et ayant pour but de sensibiliser la population lors de la *Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes*.

Annie-Lyss, artiste responsable de la création des œuvres, avait un besoin viscéral d'aider à sa manière en se servant de son art. Étant elle-même une victime, elle a offert son témoignage en créant une toile qu'elle a ajoutée parmi les autres œuvres durant l'exposition.

Au total, 10 toiles ont été exposées durant la *Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes* dans la Haute-Côte-Nord et dans la Manicouagan.

ESPACE DE CONCERTATION ET DE CONSULTATION.

Regroupement Québécois des CALACS

Membre du comité Vie associative, du Conseil d'administration, Personne-ressource au comité Vigie (restructuration).

CdPVSF

Participation à la communauté de pratique en violence sexuelle faite aux femmes. Maintenant appelé l'Escale.

Comité de concertation régional intersectoriel en violence conjugale et agression à caractère sexuel

Participation aux rencontres régionales, participations aux consultations, participation aux tables locales de concertation en violence conjugale et agression à caractère sexuel de Manicouagan et Haute-Côte-Nord.

RFCN

Participation aux rencontres régionales, membre du comité santé, membre du comité femme en difficulté.

TROC

Participation aux rencontres régionales, aux consultations, participations aux actions de mobilisation, participations aux TOC Manicouagan et Haute-Côte-Nord.

Table des groupes populaires

Participer aux consultations et aux actions de mobilisation, membre du Conseil d'administration, participation aux activités du MÉPACQ.

Comité d'étude permanent des affaires autochtones ; La traite des femmes autochtones :

Participation aux travaux du comité.

Chaire de Recherche VSSMES

Collaboration avec la chaire de recherche sur les violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur.

Trajetvie

Participation à la recherche sur les violences sexuelles et les enjeux des femmes autochtones.

Éducaloi

Collaboration au cahier d'information sur la violence sexuelle dans les métiers non traditionnels.

FQPN

Projet de recherche et création d'outils de sensibilisation portant sur la coercition reproductive et la violence entre partenaires intimes.

Regroupement Naissances Respectées (RNR)

Violence obstétricale et gynécologique. Développement des pratiques sensibles aux traumatismes de nature sexuelle dans le contexte de soins périnataux.

RQASF

Participation à la campagne le Fil rouge, mobilisation sur l'Équité menstruelle.

Coalition des Luttres contre l'Exploitation Sexuelle : Membre

Ligue des droits et libertés : Membre

CSMO/ESAC : enquête sur les mesures d'emploi dans le secteur communautaire.

ADMINISTRATION

GESTION DE L'IMMEUBLE

Nous avons terminé les rénovations dans le sous-sol du bâtiment, ce qui ajoute deux salles pour le service d'aide : une grande salle pour le groupe de soutien et une petite salle pour les rencontres individuelles. La grande salle peut aussi servir à d'autres fins.

Nous avons également augmenté l'insonorisation des locaux, aménagé une salle de rangement et rafraîchi les espaces de bureau afin d'installer deux à trois bureaux par salle au premier étage.

Grâce à une aide financière du FAVAC, nous avons fait l'acquisition d'équipements télévisuels dont : un tableau interactif et une petite caméra afin de pouvoir préparer des vidéos d'information pour entre autres le site Internet. Cet équipement servira également pour les cercles de partage avec les femmes et les jeunes des communautés éloignées.

Nous avons engagé la Coopérative Gaïa afin d'aménager les espaces extérieurs en mettant des bacs de plantes potagères et en créant des espaces plus intimes pour les rencontres à l'extérieur.

Ces aménagements ont été rendus possibles grâce à l'aide financière de gouvernement du Canada.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les subventions récurrentes du PSOC ont permis de procéder à l'engagement d'une quatrième intervenante à temps complet. Cette ouverture nous permet d'offrir nos services de manière plus étendue et adéquate. De plus, Élisabeth Bréa Ferrari parle quatre langues incluant l'espagnol, son expérience en prévention et sensibilisation sera une grande contribution à la réalisation de notre mission.

Nous avons dû conjuguer avec notre lot de départ en congé santé et de départ final. Afin de prévenir la perte d'expérience au sein de l'équipe, nous avons bonifié l'offre salariale et les avantages sociaux. Nous réviserons le contrat de travail afin d'y intégrer d'autres mesures de télétravail et de conciliation travail/famille. Cette situation a fait en sorte que l'équipe de travail a dû assumer plus de tâches du plan de travail que prévu afin d'assurer la continuité de l'organisme.

L'équipe a continué les autoformations afin d'être à jour dans les nouveaux défis préoccupants. Des formations de base avec la superviseure et l'ensemble de l'équipe se sont formées individuellement ainsi que collectivement sur plusieurs sujets, en voici des exemples :

- ◆ Gestion administrative ;
- ◆ Gestion de projet ;
- ◆ Violence obstétricale et gynécologique, Naissance-Renaissance ;
- ◆ Exploitation sexuelle et colonisation avec FAQ ;
- ◆ Violence sexuelle dans les communautés étudiantes, FAQ ;
- ◆ La série des formations de Marie-Vincent ;
- ◆ Prostitution juvénile et exploitation sexuelle ;
- ◆ Gestion du stress et anxiété de performance ;
- ◆ Les formations offertes par le RQCALACS.

L'équipe a continué de recevoir les instructeurs du programme *Ellie Autodéfense* afin de parfaire sa formation au moins deux fois cette année. Étant donné l'arrivée des deux nouvelles intervenantes et le départ de trois instructrices en cours d'accréditation, le programme a dû être adapté pour y intégrer les nouvelles personnes. Notre but étant de former deux équipes de deux femmes qui pourront offrir les ateliers à partir de l'automne 2022.

Le comité de gestion des ressources humaines composé par Guilaine Levesque, Catherine Deschênes-Bérubé, Mylène Beaulieu et Jennifer Beaudry s'est réuni à 8 reprises pour faire les évaluations du personnel et engager une nouvelle intervenante qui a intégré l'équipe en septembre 2021.

VIE ASSOCIATIVE | CA – AGA – COMITÉ

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le 15 juin 2021. Plus de vingt femmes étaient présentes à l'assemblée sur les 67 membres militantes. Nous avons fait l'élection du conseil d'administration, les officières ont été nommées le 28 juin : Mylène Beaulieu Présidente, Catherine Deschênes Bérubé Vice-présidente et Valéry Otis Trésorière. Toutes les trois ont un mandat de deux ans. Les quatre autres membres sont nommées administratrices, dont Jennifer Beaudry issue de l'équipe de travail, Geneviève Tremblay, Kazumi Furukawa et Véronique Boulianne qui ont des mandats d'un an.

Le Conseil d'administration s'est réuni 11 fois cette année pour effectuer la gestion de l'organisme incluant une assemblée spéciale pour la gestion des ressources humaines. Au cours de l'année, deux postes sont devenus vacants et ont été pourvus, soit le poste de Geneviève Tremblay comblé par Vanessa Bouchard-Girard et le poste issu de l'équipe de travail comblée par Laury Boulianne.

L'équipe de travail a dû faire preuve de débrouillardise afin de remplir son mandat et les tâches de travail qui y étaient associés. Il y a eu des réunions d'équipe régulièrement, des formations et ateliers exploratoires sous la supervision de Louise Picard, des journées de planification et d'encadrement cliniques. La pandémie a compliqué grandement notre travail et nous avons fait preuve de créativité afin de réussir à combler les objectifs du plan d'action. Malgré tous ses talents, l'équipe a dû renoncer à célébrer le trentième anniversaire du CALACS à quelques jours avant l'évènement. Cette situation a mis à rude épreuve le moral des troupes. À partir de décembre 2021, l'équipe a fonctionné de manière réduite à la suite de différents départs, dont plusieurs congés santé.

PUBLICITÉS, MÉDIAS ET PROMOTIONS

L'année 2021 a été une année laborieuse en lien avec les diverses restrictions gouvernementales puisque de nombreux événements ont dû être annulés. Cependant, nous avons pu organiser des activités extraordinaires qui nous ont permis d'entrer en contact avec la communauté de la Côte-Nord et nos regroupements en plus d'avoir participé à des manifestations en faveur de la lutte pour nos droits.

Quelques exemples de ces moments agréables :

JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES

Avec la présentation de « Le visage de nos peurs, vous n'êtes pas seules! » projet de Annie Lyss. 10 témoignages de femmes exposées publiquement pour montrer au monde entier qu'elles se sont levées, qu'elles sont courageuses, résilientes et indestructibles !!!

À Baie-Comeau nous avons eu la présence des BACA, Bikeuses et Bikers Against Child Abuse pour briser le silence! Pour faire en sorte qu'aucune autre femme ni aucun autre enfant ne vivent dans la peur que crée la violence.

Vendredi 17 et 18 septembre 2021



DANS LES MÉDIAS

Roger Clavet s'est entretenu en rapport à cet événement avec Laury Boulianne, intervenante de Calacs de Baie-Comeau.

<https://cjtbradio.ca/violence-faite-aux-femmes-une-realite-sournoise/>

Bravoure des femmes soulignée le **17 septembre 2021**.

<https://www.lemanic.ca/2021/09/08/la-bravoure-des-femmes-soulignee-le-17-septembre/>

NOUS NE CESSONS JAMAIS DE DÉFENDRE NOS DROITS ET CEUX DE LA COMMUNAUTÉ.

#Emilieaussi. Par [Emelie Bernier](#) **19 janvier 2022**

<https://www.lemanic.ca/2022/01/19/emilieaussi/>

Le **21 février**, la Côte-Nord en grève pour le communautaire pour un financement adéquat!

<https://www.facebook.com/lumiereboreale.calacsbaiecomeau/posts/7240096859364031>



[Lumière Boréale Calacs Baie-Comeau](#) était engagée et solidaire le **24 février 2022** à la ville de Québec lors de la mobilisation #EngagezvousACA.

C'était beau de voir les organismes communautaires de la Côte-Nord se déplacer pour démontrer leur colère contre l'inaction du gouvernement envers le communautaire. La solution, plus de financement à la mission globale.

[Lumière Boréale Calacs Baie-comeaurpoestOre51a i0 tdgm40oz43](#)

Nous étions en direct sur Radio-Canada le **4 mars 2022** pour la *Semaine nationale pour mettre fin à l'exploitation sexuelle des enfants*.

Un rendez-vous en plein air pour la Journée internationale des Droits des femmes à Baie-Comeau 8 mars 2022.

<https://www.lemanic.ca/2022/03/08/un-rendez-vous-en-plein-air-pour-la-journee-internationale-des-femmes-a-baie-comeau/>



Publié dans le Journal Le Manic

La Journée internationale des Droits des femmes à Baie-Comeau
8 mars 2022.



Cette année, sur notre page Facebook Lumière Boréale Calacs Baie-Comeau, nous avons publié 212 fois et nous avons eu 142 publications sur notre page « *Silence, on texte* » dédiée davantage à nos jeunes.



Publicités diffusées à l'écran de Go média pub

10 publications de différents événements ont été réalisées sur un écran numérique extérieur, situé à l'une des intersections les plus fréquentées de Baie-Comeau, au coin du boulevard Laflèche et la rue de Bretagne. Un écran numérique simple face, 11' x 7' assurant une visibilité maximale pour tous les passants de la zone.



17 septembre 2021



COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Publication immédiate

40 ans plus tard et toujours
« Courageuses de toutes façons... À notre façon! »

Baie-Comeau, le 17 septembre 2021 – Pour la 40^e Édition, nous sommes fières de vous présenter le fruit de longues heures de travail. Une fois de plus, nous brisons le silence avec 10 témoignages de femmes mis en toile pour former l'exposition : « Le visage de nos peurs, vous n'êtes pas seule! Événement rendu possible grâce à l'artiste multidisciplinaire Annie Lyss, la participation de femmes qui ont choisi de faire face à leurs propres peurs en brisant le silence. À l'origine, l'idée de l'exposition était pour la Haute-Côte-Nord mais vu l'engouement et l'enthousiasme, nous présenterons dans la Manicouagan également la journée suivante.

L'an dernier, nous pouvions lire : « Je ne veux plus être « seulement » courageuse. JE VEUX ME LIBÉRER, ÊTRE LIBRE! Je ne suis plus une victime (SA victime), JE me lève pour y mettre fin. JE prête ma voix à toutes CELLES qui ne peuvent parler, qu'on a fait taire et disparaître... #TuAsUnRoleAJouer #MOIAUSSI #TOlaussi #Nousaussi #repriseDePouvoir JE suis devant vous, INSOUmise, INVINCIBLE, INDESTRUCTIBLE. La HONTE doit changer de camps et c'est ICI et MAINTENANT que ÇA commence !!! »

- Le 17 septembre 2021, vernissage sous forme de 5à7 extérieur, au Kiboikoi, Café bar culturel du 319 rte 138 à les Escoumins, accompagné de Anthony et sa guitare pour une ambiance festive. Présence des Femmes «Bikers» du HOG Manicouagan afin d'assurer la sécurité des femmes présentes.
- Le 18 septembre 2021, exposition dès 15h à la place de la Biosphère sur place LaSalle à Baie-Comeau. Présence des Femmes « Bikers» du HOG Manicouagan et ALLIÉS.ES EN PRIMEUR : Notez la présence des gentils motards du nom de B.A.C.A.
****Les Bikers Against Child Abuse travaillent pour accompagner les enfants victimes car pour eux, les enfants ne devraient jamais vivre dans la peur! Taz et sa gang relève le défi de venir sensibiliser et faire la prévention contre l'abus aux enfants

Plusieurs surprises seront également de la partie et que la tenue de ces deux activités est possible conformément aux mesures sanitaires en vigueur

-30-

Pour plus d'information :

Jennifer Beaudry, agente de sensibilisation, prévention et d'intervention dans les communautés
418-589-1714 poste 4
j.beaudry@lumiereboreale.qc.ca

PLAN D'ACTION 2022-2025

OBJECTIF N° 1 : Acquérir de bonnes pratiques de gestion

ACTIVITÉS	EXTRANTS/FACTEURS				
	INDICATEURS	RÉSULTATS ATTENDUS	ÉCHÉANCES	QUI	
Exploration des niveaux décisionnels en mode participatif	1	Évaluation de l'adéquation des espaces décisionnels en rapport avec les responsabilités.	1.1	Un outil de gestion des rôles et responsabilités est construit pour les différents espaces décisionnels (AGA, CA, Équipe de travail, comités). Mars 2023	Coordonnatrice L'équipe de travail Les membres du CA
	2	Révision de la politique de travail.	2.1	La politique de travail est révisée pour inclure les notions de télétravail et les nouvelles politiques internes. Nov. 2022	Coordonnatrice L'équipe de travail Les membres du CA
Aménagement fonctionnel de l'immeuble	1	Rénovation du garage en salle d'activité.	1.1	Un espace multifonctionnel est disponible. Août 2022	L'adjointe à la coordination Coordonnatrice
Réévaluation des besoins pour le fonctionnement efficace de l'équipe	1	Évaluation du plan de travail annuel.	1.1	Les tâches sont adaptées aux nouvelles réalités du travail. Juin 2023	L'ensemble de l'équipe
	2	Vérification de l'éventail des ressources disponibles.	2.1	L'équipe de travail est équilibrée et suffisante. Déc. 2022	L'ensemble de l'équipe Les membres du CA

EFFETS : Aura pour effet de se doter d'espaces décisionnels efficaces et consensuels, d'améliorer la sécurité et la confidentialité des femmes

OBJECTIF N° 2 : Dynamiser la vie associative

ACTIVITÉS	EXTRANTS/FACTEURS					
	INDICATEURS		RÉSULTATS ATTENDUS		ÉCHÉANCES	QUI
Souligner l'anniversaire du CALACS Baie-Comeau	1	Organisation d'un évènement spécial afin de souligner l'engagement des militantes pour la cause à la vitalité de l'organisme.	1.1	Un évènement est organisé avec les partenaires.	2025	Les membres du CA L'ensemble de l'équipe Personne contractuelle
			1.2	Des prix sont décernés aux militantes actives. Dévoilement du Centre de service de Pessamit.	2025	Les membres du CA L'ensemble de l'équipe Personne contractuelle
Améliorer la représentativité des femmes de la diversité (aux lieux) de décision	1	Des liens sont établis avec des militantes provenant de la diversité.	1.1	Trois groupes de la diversité ont été rejoints.	En continu	L'ensemble de l'équipe
	2	Les femmes de la diversité sont impliquées.	2.1	Les femmes de la diversité font partie de nos militantes.	En continu	L'ensemble de l'équipe
	3	Les femmes de la diversité s'intègrent dans les processus décisionnels.	3.1	Un membre du Conseil d'administration provient du bassin des femmes de la diversité.	Lors des AGA	Conseil d'administration
Améliorer la représentativité des femmes des MRC autres que Manicouagan dans les lieux de décision	1	Des liens sont établis avec des militantes provenant d'autres MRC.	1.1	Trois ont été rejoints.	En continu	L'ensemble de l'équipe
	2	Les femmes des autres MRC sont impliquées.	2.1	Les femmes des autres MRC font partie de nos militantes.	En continu	L'ensemble de l'équipe
	3	Les femmes des autres MRC s'intègrent dans les processus décisionnels.	3.1	Un membre du Conseil d'administration provient d'une autre MRC que Manicouagan.	Lors des AGA	Les membres du CA

EFFETS : Aura pour effet de souligner l'engagement du CALACS dans les communautés auprès des femmes de la diversité, reconnaître l'implication des militantes et alimenter le sentiment d'appartenance.

OBJECTIF N° 3 : Défendre les droits collectifs des victimes de violence sexuelle

ACTIVITÉS	EXTRANTS/FACTEURS					
	INDICATEURS		RÉSULTATS ATTENDUS		ÉCHÉANCES	QUI
Établir les contacts avec les partenaires	1	Des rencontres planifiées avec les partenaires de justice (SQ, CAVAC, Procureur).	1.1	Les collaborations avec les partenaires justice sont plus fluides.	2024	L'ensemble de l'équipe Les membres du CA
	2	Rencontres avec les partenaires en santé et services sociaux (CSSS des 4 MRC).	2.1	Les collaborations avec les partenaires santé et services sociaux sont plus efficaces.	2024	L'ensemble de l'équipe Les membres du CA
	3	Tenue de rencontres avec les partenaires communautaires.	3.1	Les collaborations avec les partenaires communautaires sont davantage coopératives.	2023	L'ensemble de l'équipe Les membres du CA
Réinvestir le mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire autonome	1	Le CALACS mandate une travailleuse sur le Conseil d'administration de la Table des groupes pop.	1.1	Une travailleuse siège sur le conseil d'administration de la Table des groupes pop.	2022-2023	Coordonnatrice
	2	Priorisation de la formation pour l'équipe par le MÉPACQ.	2.1	L'équipe du CALACS se tient informée sur les actions de l'Action communautaire autonome.	En continu	L'ensemble de l'équipe
	3	Priorisation des formations en provenance du mouvement d'action communautaire.	3.1	Le CALACS participe aux actions de revendications du mouvement des organismes communautaires.	En continu	L'ensemble de l'équipe Les militantes

EFFETS : Aura pour effet d'améliorer l'accessibilité de nos services, être proactive dans la défense collective des droits.

OBJECTIF N° 4 : Bonifier l'offre des services offerts

ACTIVITÉS	EXTRANTS/FACTEURS					
	INDICATEURS		RÉSULTATS ATTENDUS		ÉCHÉANCES	QUI
Continuer d'améliorer l'accessibilité des options du site web www.lumiereboreale.qc.ca	1	Le site internet est actif et nous notons une augmentation de la fréquentation.	1.1	Des documents et des liens utiles sont disponibles pour la population.	En continu	L'adjoite administrative
	2	Les membres ont accès à des liens d'informations sur les activités du Centre.	2.1	Les membres s'enregistrent directement sur le site web.	2022	L'adjoite administrative
	3	Des vidéos de sensibilisation sont disponibles sur la plateforme.	3.1	Cinq capsules de sensibilisation sont disponibles sur la plateforme du site.	Janvier 2023	ASPIC
3.2			Certaines capsules seront accessibles dans plusieurs langues.	2023	ASPIC	
Consolider les groupes d'entraide et de soutien	1	Des liens sont établis avec des militantes provenant de la diversité.	1.1	10 rencontres avec les participantes du groupe 1.	2022-2023	ASPIC
	2	Les femmes de la diversité sont impliquées.	2.1	Les partenaires sont consultés.	En continu	ASPIC
Élargir les portes d'entrée vers les trois volets de services	1	Étudier les différents modèles selon les besoins sous-régionaux.	1.1	Une étude de faisabilité est disponible.	Automne 2023	Coordonnatrice Les partenaires Personne contractuelle
	2	Financer le projet pilote d'un point de service à Pessamit.	2.1	Un plan stratégique sur 4 ans et est mis en action.	2022-2025	Coordonnatrice Partenaires de Pessamit ASPIC
	3	Engager le personnel nécessaire pour obtenir les résultats attendus.	3.1	Des ententes sont signées avec les partenaires locaux.	Sept. 2022	Les membres du CA Partenaires de Pessamit
3.2			Les partenaires sont consultés.	En continu	Coordonnatrice Responsable du projet	

EFFETS : Aura pour effet de rendre les informations sur la problématique de la violence sexuelle plus accessibles, d'offrir de meilleures conditions d'entraide et de soutien aux femmes ayant vécu de la violence sexuelle.

OBJECTIF N° 5 : Sensibiliser la population et prévenir la violence sexuelle

ACTIVITÉS	EXTRANTS/FACTEURS					
	INDICATEURS		RÉSULTATS ATTENDUS		ÉCHÉANCES	QUI
Déployer le programme Empreinte	1	Poursuite du programme dans les écoles où il est en implantation.	1.1	Les ateliers seront offerts dans 6 écoles secondaires de la Côte-Nord.	2022-2023	ASPIC
	2	Mise en place d'un plan de communication pour créer de l'ouverture.	2.1	6 prises de contact avec les directions des écoles secondaires de Baie-Comeau.	Août 2022	Coordonnatrice ASPIC
	3	Évaluation de l'adaptabilité du programme dans les classes multiniveaux.	3.1	Un plan d'action pour l'étude d'adaptabilité est déposé.	Déc. 2022	Coordonnatrice ASPIC
Rejoindre les adolescentes/adolescents et les jeunes adultes dans leur milieu de vie	1	Tournée des maisons des jeunes est planifiée.	1.1	4 maisons des jeunes ont reçu un atelier selon leurs besoins.	Déc. 2022	ASPIC
	2	Des ateliers sont donnés dans les différents groupes/classes du CÉGEP.	2.1	Les ateliers sont donnés dans les classes infirmières, éducations spécialisées, etc.	Mars 2023	ASPIC
			2.2	Un atelier est offert dans les nouveaux programmes de technique policière et technique pharmacologique, technique ambulancière.	2024	ASPIC

EFFETS : Aura pour effet de développer la pensée critique des adolescents/adolescentes et des jeunes adultes, d'informer les jeunes à propos des agressions à caractère sexuel, de prévenir la violence sexuelle.

OBJECTIF N° 6 : Développer des innovations sociales

ACTIVITÉS	EXTRANTS/FACTEURS					
	INDICATEURS	RÉSULTATS ATTENDUS		ÉCHÉANCES	QUI	
Finaliser la formation des instructrices de légitime défense	1	Les futures instructrices reçoivent une mise à niveau.	1.1	Les instructrices reçoivent la certification IVAC.	Août 2022	Coordonnatrice ASPIC
	2	Les nouvelles instructrices du groupe reçoivent la formation de base.	2.1	Un guide de formation des instructrices est mis à jour et elles seront formées.	2024	Nouvelles et anciennes instructrices
	3	Un calendrier d'entraînement est disponible.	3.1	Les instructrices s'entraînent en binôme.	En continu	L'équipe d'instructrices
Mettre sur pied les cours de légitime défense	1	Achat d'équipement de protection personnelle.	1.1	Les instructrices sont protégées adéquatement.	Sept. 2022	ELLIE autodéfense L'équipe d'instructrices
	2	Planification de notre modèle.	2.1	La mission, les objectifs, les valeurs font consensus.	Juin 2022	L'équipe d'instructrices
	3	Recherche de groupes tests.	3.1	Les ateliers sont donnés dans deux groupes tests adultes.	2022-2023	L'équipe d'instructrices Les partenaires de la MRC HCN
Installer une salle dédiée au cours à Baie-Comeau	1	Évaluation de la surface nécessaire pour 10 personnes (70 mètres carrés).	1.1	Un local est disponible selon nos besoins.	Juin 2023	Les membres du CA ASPIC
	2	Recherche des salles disponibles et possiblement déjà équipées de matériels.	2.1	Les femmes ont accès à un endroit sécuritaire et adapté aux ateliers.	Juin 2023	Les membres du CA ASPIC

EFFETS : Aura pour effet de permettre l'offre de service d'ateliers de légitimes défenses basées sur les principes féministes.

MILITANTES ENGAGÉES!

ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRE DU CA 2021-2022

Mme Valéry Otis

Mme Mylène Beaulieu,

Mme Catherine Deschênes-Bérubé

Mme Geneviève Tremblay

Mme Véronique Boulianne

Mme Kazumi Furukawa

Mme Jennifer Beaudry (représentante des employées)

Mme Guilaine Lévesque (coordonnatrice siège d'office)

Le poste de Geneviève Tremblay est devenu vacant en cours d'année et a été pourvu par Vanessa Bouchard-Girard.

Le poste de représentante des employées occupé par Jennifer Beaudry est devenu vacant en février 2022 et a été pourvu par Laury Boulianne.

Les postes mis en élection (2022) pour une durée de deux ans sont :

- 1) Véronique Boulianne
- 2) Vanessa Bouchard-Girard
- 3) Kazumi Furukawa

Le titre des officières est choisi lors du premier conseil d'administration suivant la création de la nouvelle équipe.

La coordonnatrice siège d'office sans droit de vote.

La représentante des employées est choisie par l'équipe et confirmée par l'Assemblée générale. Le titre changera pour administratrice issue de l'équipe. La fonction ne changera pas.

À la suite de la mise en candidature et aux votes des membres, les membres du Conseil d'administration 2022-2023 sont :

Le poste d'administratrice issue de l'équipe de travail sera :

La coordonnatrice nommée d'office sera :

Guilaine Lévesque

IMPLICATIONS DANS LES COMITÉS

Vous pouvez siéger sur différents comités dans l'organisme, pour cela il suffit de rejoindre l'adjointe administrative ou la responsable du comité :

Comité Gestion Immeuble :

- ◆ Soutenir l'organisation logistique des espaces, de l'immeuble et l'aménagement du terrain.

Comité Gestion des Ressources humaines :

- ◆ Effectuer les recommandations pour l'engagement et la mise à pied des employées. Bonifier la politique de travail et assurer son application en collaboration avec la coordonnatrice.
- ◆ Soutenir les employées dans l'exécution de leurs tâches au besoin.

Comité mobilisation :

- ◆ Organiser les activités de la journée d'action dans la région de la Manicouagan et de la Haute-Cote-Nord ainsi que les autres activités de lutte et de défense des droits collectifs.

Comité vie associative :

- ◆ Organiser des activités de reconnaissance de l'implication des militantes.

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

REMERCIEMENTS

Nous tenons à souligner tous ceux et celles qui se sont impliqués de près ou de loin pour la cause. Vos actions font la différence dans la lutte contre la violence sexuelle.

Les membres du Conseil d'administration Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau :

- ◆ Mylène Beaulieu
- ◆ Valéry Otis
- ◆ Catherine Deschênes Bérubé
- ◆ Kazumi Furukawa
- ◆ Véronique Boulianne
- ◆ Vanessa Bouchard- Girard
- ◆ Geneviève Tremblay
- ◆ Jennifer Beaudry
- ◆ Laury Boulianne

Le comité de gestion des ressources humaines composé par Guilaine Levesque, Catherine Deschênes-Bérubé, Mylène Beaulieu et Jennifer Beaudry

Les membres de l'équipe de travail Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau :

- ◆ Élisabeth Bréa Ferrari
- ◆ Émilie Pedneault
- ◆ Alexandra Paradis
- ◆ Jennifer Beaudry
- ◆ Laury Boulianne
- ◆ Caroline Deschênes
- ◆ Guilaine Levesque

Plusieurs comités ponctuels ont permis de réaliser des activités de sensibilisation et de participer activement à la défense des droits collectifs. Nous soulignons l'implication de:

- ◆ Valéry et sa famille
- ◆ Richère Gilbert et le groupe BACA
- ◆ Baie-Comeau High School, son directeur et les étudiants
- ◆ Annie Lys et Stéphane Tremblay
- ◆ Simon Dufour
- ◆ Olivia Dallaire
- ◆ Stéphanie Tremblay (stagiaire)
- ◆ Les participantes aux activités et tous les membres des familles des travailleuses et militantes qui ont permis de soutenir ce travail.

S'ajoutent à cette équipe de militants et militantes tous celles et ceux qui ont travaillé dans l'ombre et dont l'implication est essentielle à notre mission y compris les organismes partenaires et actifs.

Nos fidèles partenaires et nos précieux collaborateurs :

- ◆ Le comité Groupe femme de la Manicouagan
- ◆ ESPACE Côte-Nord
- ◆ Émersion Service-conseil en emploi
- ◆ École Monseigneur Scheffer, Blanc-Sablon
- ◆ St-Paul School, Rivière Saint-Paul
- ◆ Baie-Comeau Highschool
- ◆ CÉGEP Baie-Comeau
- ◆ Les maisons des Jeunes de la Péninsule.
- ◆ La maison l'Amie d'Elle, Forestville.
- ◆ Centre de femmes de Forestville.
- ◆ Les équipes du service de police, des soins de santé et services sociaux et l'école Uashkaikan de Pessamit
- ◆ Le Centre de Prévention du suicide
- ◆ Le service d'urgence du CHRBC à Baie-Comeau

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

Correction et conception de la mise en page réalisé par :



SECRETARIAT SOLUTION
— *Stéphanie Laberge-Privé* —
418-297-7091