

RAPPORT ANNUEL



**LE CAHIER DES MEMBRES MILITANTES
2023-2024**

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
INFORMATION GÉNÉRALE	3
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES	3
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES (SUITE)	4
CONVOCATION À L'AGA – 30 MAI 2024	5
PROPOSITION DE L'ORDRE DU JOUR DU 30 MAI 2024	6
PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 8 JUIN 2023	7
RAPPORT D'ACTIVITÉ	10
CE QUI A MARQUÉ NOTRE ANNÉE	10
NOTRE MISSION, NOS VALEURS, NOTRE HISTOIRE ET NOTRE PHILOSOPHIE D'INTERVENTION ET NOTRE APPROCHE.....	10
MISSION	11
VALEURS	11
HISTOIRE.....	11
NOTRE APPROCHE ET NOTRE PHILOSOPHIE D'INTERVENTION	12
BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	13
AIDE ET ACCOMPAGNEMENT – VOLET 1	14
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION - VOLET 2	15
EMPREINTE	15
PUBLICITÉS, MÉDIAS ET PROMOTIONS.....	18
LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS – VOLET 3	21
ADMINISTRATION.....	28
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)	28
GESTION DE L'IMMEUBLE.....	28
DÉVELOPPEMENT.....	28
PROJET POINT DE SERVICE DE PESSAMIT	28
PROJET COLLOQUE SUR L'AGRESSION À CARACTÈRE SEXUEL / VIOLENCE CONJUGALE	28
VIE ASSOCIATIVE.....	28
C.A.	28
AGA (8 JUIN 2023)	29
COMITÉS.....	29
ÉQUIPE.....	29
ACTIONS : ANNÉE 2024-2025	30
PLAN D'ACTION 2022-2025	30
PLAN D'ACTION 2022-2025 (SUITE)	31
MILITANTES ENGAGÉES !	32
ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	32
IMPLICATION DANS LES COMITÉS	33
PHOTOS DES EMPLOYÉES	34
REMERCIEMENTS	35

INFORMATION GÉNÉRALE

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

ACA	Action communautaire autonome
ACS	Agression à caractère sexuel
ADS+	Analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle
AFEAS	Association féministe d'éducation et d'action sociale
AGA	Assemblée générale annuelle
AGS	Assemblée générale spéciale
AMEIPH	Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
ARC	Agence du Revenu du Canada
BAVAC	Bureau d'aide aux victimes d'actes criminels
BCN	Basse-Côte-Nord
CA	Conseil d'administration
CPA	Comptable professionnel agréé
CALACS	Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
CAVAC	Centre d'aide aux victimes d'actes criminels
CDEPNQL	Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador
CÉGEP	Collège d'enseignement général et professionnel
CISSS	Centre intégré de santé et de services sociaux
CJ	Centre Jeunesse
CJE	Carrefour Jeunesse-Emploi
CLE	Centre local d'emploi
CLES	Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle
COCAF	Coalition des organismes communautaires autonomes de formation
COFAQ	Confédération des organismes familiaux du Québec
CR	Centre de réadaptation
CSMO-ESAC	Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire
CTROC	Coalition des Tables régionales des Organismes communautaires
DAPVIC	Direction de l'aide aux personnes victimes d'infractions criminelles
DPJ	Direction de la protection de la jeunesse
FAQ	Femmes autochtones du Québec
FAVAC	Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels
FQPN	Fédération du Québec pour la planification des naissances
GRH	Gestion des Ressources humaines
HCN	Haute-Côte-Nord
INRS	Institut national de la recherche scientifique

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES (SUITE)

IVAC	Indemnisation des victimes d'actes criminels
JACVSFF	Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes
LAFU	Ligne d'aide financière d'urgence
LDL	Ligue des droits et libertés
LGBTQ+	Lesbiennes, Gais, Bisexuels, Transgenres, Queers et plus
2SLGBTQ+	Bispirituel, Lesbiennes, Gais, Bisexuels, Transgenres, Queers (ou en questionnement) et plus (intégrer davantage d'autres orientations sexuelles et identités de genre sous l'égide de 2SLGBTQ+)
LSSSS	Loi sur les services de santé et les services sociaux
MDJ	Maison des jeunes
MDF	Maison des femmes
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MÉPACQ	Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec
MMF	Marche mondiale des femmes
MRC	Municipalité régionale de comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
OBNL	Organisme à but non lucratif
OCASSS	Organisme communautaire autonome en santé et services sociaux
ODJ	Ordre du jour
OMH	Office municipal d'habitation
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PPP	Partenariat public-privé
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
PV	Procès-verbal
RFCN	Regroupement des femmes de la Côte-Nord
RNR	Regroupement Naissances respectées
RQ-ACA	Réseau québécois de l'action communautaire autonome
RQASF	Réseau québécois d'action pour la santé des femmes
RQCALACS	Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
RQDS	Réseau québécois de développement social
RTRGFQ	Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec
SCF	Secrétariat à la condition féminine
TCVCAS	Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel
TROC	Tables régionales des Organismes communautaires
TRPOCB	Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles
TOC	Table des Organismes communautaires (MRC)
VOG	Violences obstétricales et gynécologiques
VSSMES	Violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur

CONVOCATION À L'AGA – 30 MAI 2024



Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau vous invite à son

Assemblée générale annuelle

JEUDI 30 MAI 18:00

Buffet à partir de 17h

Lieu : Siège social de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Inscrivez-vous au plus tard le vendredi 24 mai

par courriel : calacs@lumiereboreale.qc.ca

par téléphone: 418-589-1714

par Messenger (Facebook) : [lumiereboreale.calacsbaiecomeau](https://www.facebook.com/lumiereboreale.calacsbaiecomeau)

**BELLE OCCASION DE NOUS RÉUNIR,
DE PASSER EN REVUE LES RÉALISATIONS DE L'ANNÉE ÉCOULÉE ET
DE DISCUTER DES PROJETS À VENIR!**

PROPOSITION DE L'ORDRE DU JOUR DU 30 MAI 2024

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE LUMIÈRE BORÉALE * CALACS BAIE-COMEAU

Date : le 30 mai 2024

Heure : 18 h 00

Lieu : Siège social de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

1. Ouverture de l'assemblée générale annuelle
2. Vérification du quorum
3. Présentation des nouvelles membres militantes
4. Présentation des observatrices
5. Nomination d'une Présidente et d'une Secrétaire d'assemblée
6. Présentation et adoption de l'ordre du jour du 30 mai 2024
7. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 8 juin 2023
8. Présentation du rapport d'activités 2023-2024
9. Adoption des états financiers au 31 mars 2024
10. Nomination d'une vérificatrice comptable 2024-2025
11. Présentation des prévisions budgétaires 2024-2025
12. Présentation du plan d'action 2022-2025
13. Élection au conseil d'administration 2024-2025
 1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection
 2. Lecture des nominations et des sièges disponibles
 3. Mise en candidature et procédure d'élection
 4. Adoption des membres du Conseil d'administration
14. Période d'échanges
15. Levée de l'assemblée

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 8 JUIN 2023

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Date : le jeudi 8 juin 2023 | Heure : 18h00

Lieu : Locaux de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Présences :

Mme Alexandra Paradis	Mme Mylène Beaulieu	Mme Hélène Millier
Mme Elizabeth Bréa Ferrari	Mme Kazumi Furukawa	Mme Richère Gilbert
Mme Sabrina Canapé Dominique	Mme Carole Edoïn	Mme Sonia Lamarre, Obs
Mme Guilaine Levesque	Mme Caroline Gagnon, Obs	Mme Suzie Levasseur
Mme Caroline Deschênes	Mme Caroline Labrie, Obs	Mme Valéry Otis
Mme Fabiola Vielma	Mme Émilie Bellemare, Obs	Mme Mélissa Picard
		Mme Diane Tremblay

1. Ouverture de l'assemblée

Guilaine Levesque, coordonnatrice de Lumière boréale *CALACS Baie-Comeau, souhaite la bienvenue à chacune des participantes et procède à l'ouverture de l'assemblée générale annuelle à 18h07. Elle fait mention des règlements concernant les droits de parole et de vote. Les militantes ont droit de parole et de vote alors que les membres nouvellement militantes agissent comme observatrices.

2. Vérification du quorum

Mme Guilaine Levesque constate le quorum, conformément à l'article 5.2 des règlements généraux du CALACS, qui stipule que le quorum est composé de 10 membres en règle, dont trois (3) membres sont extérieures au conseil d'administration et aux employées. Grâce à la présence des 19 personnes, dont 7 membres militantes extérieures, le quorum est effectivement atteint.

3. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

Il est proposé par Mme Guilaine Levesque et appuyé par Mme Suzie Levasseur que Mme Mylène Beaulieu agisse à titre de présidente de l'Assemblée générale annuelle. Il est proposé par Mme Guilaine Levesque et appuyé par Mme Valéry Otis que Mme Kazumi Furukawa agisse à titre de secrétaire de l'Assemblée générale annuelle.

Adoptées à l'unanimité.

RES 20230608-01

4. Présentation et adoption des nouvelles membres

Chacune des quatre femmes qui veulent être militantes présente sa candidature en nommant son engagement envers le CALACS. Il est proposé par Madame Valéry Otis et appuyé par Madame Alexandra Paradis d'accepter toutes ces candidatures.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-02

Après l'adoption, Mme Suzie Levasseur mentionne qu'il serait préférable dans l'avenir de nommer ce point « Présentation des nouvelles militantes » puisque les règlements généraux veulent que l'AGA ne puisse plus adopter de nouvelles militantes sur place.

5. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 8 juin 2023

Mme Mylène Beaulieu procède à la lecture de l'ordre du jour de l'AGA. Mme Kazumi Furukawa propose de remplacer "10. Présentation du rapport d'activités 2022-2023" par "10. Présentation des prévisions budgétaires 2023-2024", puisqu'il existe "7. Présentation du rapport d'activités" et qu'il n'y trouve pas la présentation des prévisions budgétaires. Mme Caroline Deschênes propose, appuyée par Mme Emilie Bellemare, l'adoption de l'ordre du jour du 8 juin 2023 avec la correction proposée.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-03

6. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 juin 2022

Mme Mylène Beaulieu fait la lecture à l'ensemble des participantes. Mme Diane Tremblay propose l'adoption du procès-verbal du 28 juin 2022 avec la correction sur "4. Présentation et adoption des nouvelles membres" à la page 6 et le remplacement de "2022-2023" par "2021-2022" dans "8. Adoption des états financiers au 31 mars 2022". Cette proposition est appuyée par Mme Valéry Otis.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-04

7. Présentation du rapport d'activités 2022-2023

L'équipe de travail (Mme Alexandra Paradis et Mme Elizabeth Bréa Ferrari) présente le rapport d'activités sous forme de jeu-questionnaire. L'équipe pose des questions et les participantes y répondent en consultant le rapport. À la fin, trois participantes (Mme Mélissa Picard, Mme Richère Gilbert, Mme Suzie Levasseur) reçoivent chacune un cadeau (certificat-cadeau de Librairie A à Z) par le tirage au sort fait par Mme Mylène Beaulieu, présidente de l'AGA.

8. Adoption des états financiers au 31 mars 2023

Mme Geneviève Arsenault, CPA, comptable pour la firme Mallette, procède à la présentation des états financiers de 2022-2023. Elle ne trouve pas d'anomalie significative dans les états financiers et donne une opinion d'audit sans réserve. Il est proposé par Mme Diane Tremblay et appuyé par Mme Hélène Millier d'adopter les états financiers au 31 mars 2023.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-05

9. Nomination d'une vérificatrice comptable 2023-2024

Il est dûment proposé par Mme Suzie Levasseur et appuyé par Mme Diane Tremblay de reconduire le mandat de la firme comptable Mallette pour les états financiers de la prochaine année 2023-2024.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-06

10. Présentation des prévisions budgétaires 2023-2024

Mme Guilaine Levesque présente les prévisions budgétaires pour l'année 2023-2024.

11. Présentation du plan d'action 2022-2025

Mme Elizabeth Bréa Ferrari présente le plan d'action 2022-2025.

12. Élection au conseil d'administration 2023-2022

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection

Mme Hélène Millier propose, appuyée par Mme Valéry Otis, que Mme Caroline Deschênes agisse à titre de présidente d'élection et que Mme Guilaine Levesque agisse à titre de secrétaire d'élection.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-07

2. Lecture des nominations et des sièges disponibles

Les postes disponibles

a)	Catherine Deschênes Bérubé	(2 ans)
b)	Mylène Beaulieu	(2 ans)
c)	Poste disponible	(2 ans)
d)	Kazumi Furukawa	(1 an)
e)	Taylor Rohr	(1 an)

Le poste non disponible

a)	Fabiola Vielma	(1 an)
----	----------------	--------

Une administratrice issue de l'équipe de travail à renouveler lors de chaque AGA

a) Elizabeth Bréa Ferrari (1 an)

Une coordonnatrice qui siège d'office

a) Guilaine Levesque

3. Mise en candidature et procédures d'élection

Mme Caroline Deschênes ouvre la période de mise en candidature du conseil d'administration à 19h42 et la ferme à 19h44.

Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Mylène Beaulieu
Mme Hélène Millier	propose	Mme Suzie Levasseur
Mme Valéry Otis	propose	Mme Hélène Millier
Mme Elizabeth Bréa Ferrari	propose	Mme Richère Gilbert
Mme Suzie Levasseur	propose	Mme Mélissa Picard
Mme Mylène Beaulieu	propose	Mme Valéry Otis

Voici les personnes qui acceptent le mandat.

Mme Mylène Beaulieu	Accepte
Mme Suzie Levasseur	Accepte
Mme Valéry Otis	Accepte

Voici les personnes qui refusent le mandat.

Mme Hélène Millier	Refuse
Mme Richère Gilbert	Refuse
Mme Mélissa Picard	Refuse

Mme Caroline Deschênes présente les membres du conseil d'administration de Lumière boréale
* CALACS Baie-Comeau pour l'année 2023-2024.

Mme Mylène Beaulieu	2 ans
Mme Suzie Levasseur	2 ans
Mme Valéry Otis	2 ans
Mme Fabiola Vielma	1 an
Mme Elizabeth Bréa Ferrari	1 an
Mme Guilaine Levesque	Siège d'office

Il y reste 2 (deux) postes disponibles pour le mandat d'un an.

4. Adoption des membres du Conseil d'administration

Mme Alexandra Paradis propose, appuyée par Mme Hélène Millier, que les membres du Conseil d'administration soient composés des personnes mentionnées ci-haut.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20230608-08

13. Période d'échanges

Aucun point n'est discuté.

14. Levée de l'assemblée

Mme Diane Tremblay propose la levée de l'assemblée à 19h50, appuyée par Mme Alexandra Paradis.

Mylène Beaulieu (Présidente d'assemblée)

Kazumi Furukawa (secrétaire d'assemblée)

RAPPORT D'ACTIVITÉ

CE QUI A MARQUÉ NOTRE ANNÉE

Cette année a été très difficile pour nous. Nous étions trois employées au bureau de Baie-Comeau (au lieu de six), après le départ de Laury Boulianne en congé sabbatique non rémunéré d'un an. Nous avons priorisé le programme Empreinte et notre service aux femmes, à tel point que même notre coordinatrice a dû répondre à des demandes d'aide lorsque les ASPIC n'étaient pas disponibles. Nous avons également dû faire face au départ de Caroline Deschênes, notre comptable adjointe. Malgré cela, il a été décidé de rendre publique l'adresse de notre siège social et d'ouvrir notre porte à tout le monde.

Beaucoup d'entre vous se souviennent que nous avons dû annuler la célébration du 30^e anniversaire du CALACS occasionnée par la pandémie mondiale COVID-19. Nous préparons donc le 35^e anniversaire pour 2025. Nous vous invitons à proposer des idées pour faire de cet événement un moment unique et emblématique pour notre communauté.

Nous avons fait preuve de créativité afin d'attirer les trois personnes nécessaires à la complétion de notre équipe. Malgré de nombreux essais et différentes méthodes, nous n'avons pas réussi à trouver de nouvelles collègues. Avec l'aide du conseil d'administration, nous avons choisi une firme spécialisée, Viaconseil, pour nous aider dans notre recherche, en profitant de cette occasion pour apporter quelques modifications aux descriptions de tâches. Ensemble, nous entamons une planification stratégique et un diagnostic organisationnel qui nous permettront de choisir la meilleure initiative pour donner un nouveau visage à notre CALACS, qui en a grandement besoin.

NOTRE MISSION, NOS VALEURS, NOTRE HISTOIRE ET NOTRE PHILOSOPHIE D'INTERVENTION ET NOTRE APPROCHE

Lumière Boréale * CALACS Baie-Comeau, Northen light * CALACS Baie-Comeau ou Uashtushkuau * CALACS Baie-Comeau est un organisme à but non lucratif. Le CALACS est un Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère sexuel qui offre du soutien et de l'accompagnement aux femmes et aux adolescentes d'ici et d'ailleurs ayant vécu une agression à caractère sexuel ou passé. Ce centre soutient aussi l'action communautaire autonome et l'éducation populaire. Il reçoit le soutien de diverses fondations et de programmes de financement de ministères fédéraux et provinciaux tels que Santé Canada, ministère de la Santé et des Services sociaux (Québec), Secrétariat à la condition féminine (Québec).

Chaque région administrative du Québec, à l'exception du nord du Québec, compte au moins un centre d'aide. Nous faisons partie du réseau des centres d'aide à travers le Québec : le RQCALACS. D'autres centres d'aide existent au Québec sans être membres de notre réseau.

Le CALACS est un endroit sécuritaire où les femmes peuvent raconter ce qu'elles ont vécu, vivre leurs émotions et aussi exprimer leurs idées sans craindre d'être jugées ou contestées. Les femmes peuvent échanger avec une intervenante ou entre elles sur leur vécu et ainsi prendre conscience qu'elles ne sont pas seules.

MISSION

Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau a pour mission d'offrir des services d'aide et d'accompagnement aux femmes et adolescentes de 14 ans et plus, de prévention et sensibilisation auprès de la population, de défense des droits collectifs.

SA MISSION COMPREND :

- ▣ Offrir un service de soutien aux femmes et aux adolescentes à partir de 14 ans, ainsi qu'à leurs familles, qui ont été victimes d'agressions sexuelles.
- ▣ Assurer un rôle d'agent d'éducation, d'information et de prévention auprès des femmes et de la population en regard de la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ▣ Promouvoir et défendre les intérêts des femmes et des enfants en ce qui a trait à la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ▣ Consolider et développer le réseau des CALACS dans les communautés nord-côtières, dans le respect de l'autonomie des organismes communautaires et selon les trois volets de services :
 - ▶ Aide et accompagnement
 - ▶ Défense de droit et lutte
 - ▶ Prévention et sensibilisation.

VALEURS

Nous promovons les valeurs suivantes : autonomie, équité, justice sociale, solidarité et accessibilité.

- ▣ Autonomie : Offrir une information la plus complète possible afin que les femmes puissent décider par elle-même la meilleure voie vers leur autonomie libre et éclairée.
- ▣ Équité : Prendre en considération les différentes réalités des femmes et créer des conditions d'accès juste et équitable, aux services, aux ressources et aux conditions de reprise de pouvoir sur leur vie.
- ▣ Justice sociale : Dans une perspective intersectionnelle et anti-oppressive, nous engager à contribuer à la transformation sociale en reconnaissant et en luttant contre les obstacles et les conséquences auxquels sont exposées les femmes.
- ▣ Solidarité : valoriser, encourager et soutenir les contributions personnelles et collectives des groupes partenaires et nous allier à leurs luttes dans le but d'enrayer les violences fondées sur le genre.
- ▣ Accessibilité : Nous actualiser en travaillant de manière évolutive à rendre nos structures inclusives, nos services accessibles et nos pratiques adaptées à la réalité des femmes ainsi que leurs proches.

HISTOIRE

Nous avons constaté une importante demande de services de la part des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel, de multiples barrières, de mythes, de préjugés et de loi de silences.

En tenant compte du fait que les causes de la violence étaient avant tout sociales, les actions visant à l'éliminer devaient également être sociales.

Nous avons également rencontré une attitude discriminatoire au sein du système policier et judiciaire, l'absence d'accueil et de soins adéquats du système hospitalier et la rareté des services.

Toutes ces circonstances réunies, un groupe de femmes a décidé de répondre elles-mêmes à leurs propres besoins et de revendiquer des changements tant au niveau social que juridique.

Ainsi s'y trouve l'origine des CALACS. Elle a toujours été dans une perspective féministe, offrant des ressources aux femmes victimes d'agressions sexuelles. Le premier a été créé en 1975 à Montréal. Peu après, 6 autres centres ont vu le jour dans le reste de la province. Aujourd'hui, il existe 26 centres dans tout le Québec.

En résumé, les CALACS sont issus de l'initiative de femmes ayant vécu une ou des agressions à caractère sexuel. Elles ont décidé, ensemble, de se donner des outils pour venir en aide à d'autres femmes qui vivent ou ont vécu des situations semblables.

Le CALACS Baie-Comeau a été fondé en décembre 1990 avec la collaboration du Centre de femmes l'Étincelle. Il offre des services de soutien aux femmes dans toutes leurs diversités et aux femmes autochtones dans les communautés de la Côte-Nord, à l'exception des régions de Sept-Rivières et de la Minganie, qui sont desservies par le CALACS de Sept-Îles. Comme notre territoire est vaste, nous avons mis au point des mesures alternatives pour atteindre les communautés rurales et éloignées en personne ou en utilisant les ressources numériques actuelles telles que Zoom ou autre plateforme virtuelle.

L'année dernière, après une longue période d'amorçage, nous avons réussi à créer un point de service pour la communauté de Pessamit. Aujourd'hui, deux employées sont affectées à ce point de service pour offrir divers services sur ce territoire.

Aujourd'hui, au siège social de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau (à Baie-Comeau), trois employées travaillent à temps plein et deux employées sous contrat alors que l'équipe devrait être composée de quatre ASPIC, deux employées en administration et deux ASPIC inus.

NOTRE APPROCHE ET NOTRE PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

Le CALACS est un organisme communautaire et féministe offrant des services aux femmes de 14 ans et plus ayant vécu des agressions à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. L'agression à caractère sexuel est définie comme un acte de domination, d'humiliation, de violence et d'abus de pouvoir. Agresser sexuellement, c'est imposer des attitudes, des paroles, des gestes à connotation sexuelle contre la volonté ou malgré l'absence de consentement de la personne, et ce, en utilisant le chantage, l'intimidation, la manipulation, la menace, les privilèges, les récompenses, la violence physique, psychologique ou verbale.

L'approche féministe repose sur la reconnaissance de la violence sexuelle comme phénomène découlant des structures patriarcales de la société. Nous critiquons notamment le contrôle social exercé sur les femmes et se refusent à réduire la souffrance des femmes ou leurs symptômes à des pathologies individuelles. Nous considérons donc les violences sexuelles comme une violence systémique. L'analyse sociale et la mobilisation dans la lutte contre les violences faites aux femmes et aux enfants restent les moyens privilégiés pour aboutir à des changements sociaux et politiques. Pour travailler au changement de la société, l'éducation populaire est incontournable. C'est l'outil privilégié qui intègre les différentes visions des problèmes sociaux et qui apporte des solutions communautaires.

Cette approche féministe imprègne notre travail, notre gestion, nos pratiques et nos interventions et identifie trois vulnérabilités à remédier chez les femmes: l'isolement des femmes, le manque d'information et la dépendance sous toutes ses formes.

Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau vise à démystifier les préjugés véhiculés par la société concernant les stéréotypes à l'égard des femmes et des victimes d'agressions à caractère sexuel à travers nos activités en trois volets d'action soit : Aide directe et accompagnement, Prévention et sensibilisation, Défense des droits et lutte.

Dans cette perspective, l'intervention féministe a pour objectif de remettre le pouvoir entre les mains des femmes. La conscientisation auprès des femmes est primordiale. Les aspects économiques, politiques et sociaux du problème sont abordés pour que chaque femme puisse recevoir de telles informations qui peuvent l'aider à comprendre les causes extérieures du climat de violence, principalement sociales. C'est en conscientisant les femmes qu'elles peuvent en arriver à faire le lien entre la victime potentielle et l'intégration des stéréotypes genrés véhiculés dans notre société.

Ainsi, le travail est centré sur la perception des femmes. Celles-ci vivent souvent un sentiment d'impuissance. Elles ont parfois de la difficulté à agir sur leur vie. L'intervenante féministe trouve, avec elles, des moyens concrets pour augmenter leur pouvoir sur leur vie. En pratique, les ASPIC de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau aident les victimes d'agression à caractère sexuel à comprendre ce qui est arrivé, à extérioriser ce qu'elles ont vécu et leurs émotions, à se déculpabiliser, à diminuer les conséquences de cette agression et à reprendre du pouvoir sur leur vie pour en venir à se reconstruire en tant que femmes. L'intervention tend à réduire les sentiments de honte, d'impuissance, de colère et de désespoir qui sont le lot de bien des femmes.

En résumé, l'approche et l'analyse féministes agissent directement sur la réappropriation des droits des femmes, établissant ainsi une relation égalitaire entre toutes les personnes et visant à éliminer toute forme de violence. Cette approche alternative prône des rapports égaux dans la relation d'aide ainsi que la valorisation de l'autonomie des femmes, avec comme principe fondamental la reprise de pouvoir de la femme sur sa vie et la possibilité de participer à des actions collectives pour viser des changements sociaux.

BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Malgré les nombreux défis survenus au cours de l'année 2023-2024, nous devons préserver la bonne cohésion dans notre équipe de travail et nous devons continuer la recherche de personnel qualifié pour la compléter.

Des discussions variées et constructives ont eu lieu au sein du Conseil d'administration et différents points de vue ont été exprimés dans un but commun, soit celui d'améliorer l'accompagnement offert par CALACS aux femmes qui viennent chercher chez nous du soutien et de l'aide.

Pour cette raison, il a été décidé de mandater l'entreprise « Via-Conseil » afin de faire un diagnostic de notre organisme et de chercher des candidats(es) pour pourvoir les postes actuellement vacants. Nous sommes d'accord et convaincues que c'est la meilleure solution pour améliorer la situation actuelle et récolter rapidement les fruits de toutes ces discussions.

D'autre part, des actions pour sensibiliser le public à la mission de notre organisme sont prévues durant l'été et l'automne prochain ; à titre d'exemple, nous tiendrons un kiosque d'informations dans le cadre du « Festival de la chanson de Tadoussac ».

En terminant, je tiens particulièrement à féliciter Sabrina Canapé Dominique et Mélissa Picard pour la présentation de leur projet « Lumière boréale Pessamit » qu'elles ont réalisé avec la collaboration de leur communauté innue, bravo, mesdames.

UNE VISION VERS LA TRANSFORMATION

Durant notre lutte pour faire évoluer notre société, nous avons connu quelques revers cette année. Malgré cela, nous avons bon espoir de parvenir à ces changements tant attendus vers un monde de plus en plus juste, égalitaire et féministe. Nous avons besoin de Centres d'aide, des personnes prêtes à s'investir corps et âme, des programmes de prévention adaptés, des intervenantes à l'écoute des besoins et de services gouvernementaux qui comprennent réellement les enjeux.

La construction d'une culture du consentement nécessite une solidarité non seulement entre les femmes, mais aussi entre toutes les personnes partageant nos valeurs. Nous avons besoin d'informations pour déconstruire les mythes et préjugés que nous avons souvent intégrés sans nous en rendre compte. Il est crucial d'apprendre comment soutenir quelqu'un qui partage son vécu et comment dénoncer de manière à aider la victime et d'autres personnes.

Pour reprendre le pouvoir sur nous-mêmes, il est important de rompre tout lien de dépendance dans le sens de l'autonomie et du respect de nos décisions.

Nous aspirons à un monde où l'égalité entre les hommes et les femmes est une réalité. Ensemble, nous évoluerons vers cette transformation. La population a un rôle à jouer en agissant sur les rapports d'oppression entre les sexes ainsi que sur les dynamiques de pouvoir héritées des sociétés patriarcales, racistes, homophobes, colonialistes, et autres systèmes d'oppression.

Notre présence dans la communauté est essentielle. Nous voulons être visibles, entendues et présentes. Que ce soit à l'intérieur des murs du CALACS, dans les rues de la ville ou dans les communautés éloignées, les militantes, les employées et les personnes de bonne volonté travaillent sans relâche pour promouvoir une culture du consentement.

Pour accroître la visibilité du CALACS, nous avons rendu notre adresse publique et maintenu nos portes ouvertes pour toutes nos militantes et celles qui souhaitent non seulement demander nos services, mais aussi profiter de nos installations, de notre jardin et de notre potager, accessibles à tous.

Un autre effort consiste en la mise à jour continue de notre site web www.lumiereboreale.qc.ca ainsi que de notre bibliothèque, accessible à toutes.

Nous sommes fières du nouveau point de service de Pessamit, géré par des intervenantes innues formidables qui offrent un soutien précieux aux femmes de la communauté.

AIDE ET ACCOMPAGNEMENT – VOLET 1

Notre CALACS est ouvert pour répondre aux divers besoins des femmes, en s'adaptant à notre réalité régionale. L'intervention féministe est la base de notre travail, avec pour priorité le bien-être de la personne qui nous contacte. Ainsi, les lieux et les moyens de communication peuvent s'adapter selon la convenance. L'intervention peut se faire à distance, dans un environnement naturel comme les sentiers pédestres, dans notre salle « zen » ou au coin du feu dans le salon.

L'année 2023-2024 fut un défi pour nous à cause de la pénurie de main-d'œuvre. Nous n'étions que deux ASPIC et notre coordonnatrice. Malgré ces difficultés, nous avons pu satisfaire les demandes d'aide.

Au total, 135 personnes nous ont contactés directement, en personne, par téléphone, par courrier électronique ou par d'autres moyens. Ces personnes, qui n'étaient pas seulement des femmes victimes, nous ont sollicitées non seulement pour obtenir de l'aide, mais aussi pour des informations de toutes sortes, et nous sommes heureuses d'avoir pu les aider. Cela a représenté plus de 414 heures d'aide et de soutien aux femmes, à leurs familles et aux travailleurs communautaires.

Nous avons été en contact direct avec des femmes âgées de 15 à 65 ans :

Groupe d'âge	15-25 ans	26-35 ans	36-45 ans	46-55 ans	56-65 ans
Nombre de femmes	12	8	6	7	6
Inceste	6	2	2	1	3
Agression sexuelle	5	2	4	5	3
Violence conjugale		3		2	1
Harcèlement			3	2	
Attouchements		1		1	

Nous observons aujourd'hui un nombre croissant de très jeunes femmes qui osent dénoncer les cas d'inceste et les porter devant la justice, quelle que soit la proximité du lien familial. La plupart des femmes ayant vécu des agressions à caractère sexuel ont subi plusieurs types de violence dans leur vie.

L'impact de nos diverses campagnes de sensibilisation porte ses fruits. Nous constatons un délai plus court entre le moment de l'agression et celui de la dénonciation chez les femmes qui communiquent avec nous. Cela montre que notre message passe dans les communautés nord-côtières et renforce notre espoir d'un changement social.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION - VOLET 2

EMPREINTE

Empreinte... Un programme de prévention et de sensibilisation remarquable, destiné aux écoles secondaires. Nous sommes ravis de pouvoir proposer un tel programme aussi complet aux jeunes de la Côte-Nord. Cependant, bien que ce programme soit « clé en main » pour les écoles, ce n'est pas toujours aussi simple pour nous lorsque nous devons nous déplacer sur la Basse-Côte-Nord. Nous devons consacrer beaucoup de temps à la préparation et à l'organisation pour une seule semaine de prévention. Cette année, notre principal défi n'a pas été d'entrer dans les écoles, mais de réussir à planifier notre emploi du temps et nos déplacements.



En effet, en raison de la pénurie de personnel au cours de la dernière année, nous avons dû déplacer nos interventions dans certaines écoles à deux reprises, sans oublier les complications entraînées par la grève des enseignants sur les horaires. Sur la Basse-Côte-Nord, nous ne pouvons s'y rendre que par avion. Malheureusement, nous n'avons qu'une seule compagnie aérienne à disposition, que certains membres des communautés locales surnomment « Air Trahison » ou « Air Complication ». Les vols sont souvent déplacés, retardés, voire devancés. Cette année, nous avons dû reporter deux ateliers en raison d'un vol initialement prévu à 18h, mais finalement devancé à 14h, alors que nous avons planifié des ateliers l'après-midi.

Bonne nouvelle, nous avons donné des ateliers à une nouvelle école située à Pakuashipi. De nouvelles écoles sont également prévues dans la prochaine année financière.

Empreinte en bref :

- ▣ Formation Empreinte à Montréal ;
- ▣ Appels et envois de courriels auprès des directions scolaires ;
- ▣ Rencontres avec des directrices ;
- ▣ 4 Rencontres avec Katherine pour obtenir son assistance dans l'adaptation pour les classes multiniveaux ;
- ▣ Rencontre avec un bailleur de fonds pour le montant relié au déplacement ;
- ▣ Rencontre avec une intervenante pour discuter des stratégies d'accès aux écoles de la Manicouagan ;
- ▣ Rencontre avec Coster Association pour l'atelier aux parents à Chevery ;
- ▣ Achat du matériel nécessaire aux ateliers ;
- ▣ Mise en place d'un plan de communication/suivi pour faciliter les échanges avec les écoles ;
- ▣ Cours d'anglais afin de faciliter la communication avec les écoles anglaises ;
- ▣ Rencontre de planification avec les directrices ;
- ▣ Gestion des réservations (vol/itinéraire d'avion et hébergement) ;
- ▣ Formations aux personnels enseignants ;
- ▣ Formations ouvertes à la population ;
- ▣ Entrevues à la radio ;
- ▣ Café Empreinte avec les membres du RQCALACS ;
- ▣ Et beaucoup de planification et d'organisation.

EMPREINTE AVRIL AU 30 JUIN 2023

La MRC de la Manicouagan :

Baie-Comeau High school

Cette année, il y avait seulement deux ateliers à donner, dont l'atelier 1 et l'atelier 2 dans la classe multiniveau regroupant les élèves de secondaire 1 et 2.

La MRC du Golfe-du-St-Laurent

St-Paul School

Voici les ateliers qui ont été offerts dans cette école :

- ▣ Atelier 1 secondaire 2
- ▣ Atelier 2 secondaire 2
- ▣ Atelier 3 secondaire 3
- ▣ Atelier 4 secondaire 3
- ▣ Atelier 5 secondaire 3



École Monseigneur Scheffer

- ▣ Atelier 1 secondaire 1 et 2 ensembles (multiniveau)
- ▣ Atelier 1 secondaire 3
- ▣ Atelier 2 secondaire 1 et 2 ensembles
- ▣ Atelier 2 secondaire 3
- ▣ Atelier 3 secondaire 3
- ▣ Atelier 3 secondaire 4
- ▣ Atelier 4 secondaire 3
- ▣ Atelier 4 secondaire 4
- ▣ Atelier 5 secondaire 3
- ▣ Atelier 5 secondaire 4
- ▣ Cercle de partage secondaire 3 (filles)
- ▣ Cercle de partage secondaire 3 (gars)
- ▣ Cercle de partage secondaire 4 (filles)
- ▣ Cercle de partage secondaire 4 (gars)



EMPREINTE JUILLET AU 31 MARS 2024

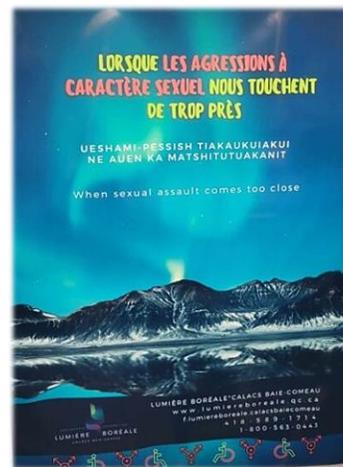
ATELIER	FILLES	GARÇONS	TOTAUX
ATELIER 1	14	16	30
ATELIER 2	16	12	28
ATELIER 3	2	8	10
ATELIER 4	1	2	3
ATELIER 5	1	2	3
ATELIER 6			
TOTAL	34	40	74

DISTRIBUTIONS DE DÉPLIANTS ET AFFICHES INFORMATIVES

Nous avons constaté que certains emplacements de la ville affichaient toujours nos anciens dépliants et affiches portant notre ancien logo.

Voici les endroits où nous avons mis à jour et ajouté nos informations :

- ▣ Bar la Boulathèque ;
- ▣ Carrefour jeunesse emploi ;
- ▣ CLSC ;
- ▣ Communauté de Pessamit ;
- ▣ Dépanneur des Bergeronnes ;
- ▣ Hôpital le Royer ;
- ▣ Hôtel Travelodge ;
- ▣ Le Grand Hôtel
- ▣ Maison des jeunes (5) ;
- ▣ NSCA ;
- ▣ Poste de police de la Manicouagan ;
- ▣ Ressource Parentant ;
- ▣ Restaurant-bar le Blues.



Nous sommes conscientes qu'il reste encore de nombreux endroits à couvrir, c'est pourquoi nous poursuivons nos distributions d'affiches et de dépliants.

COUVRE-VERRES

Cette année, nous avons malheureusement eu beaucoup de cas de « drogues dans les verres ». Nous avons donc décidé de créer des couvre-verres et de les distribuer gratuitement à la population. Notre but n'est pas de dire « vous devez protéger votre verre », mais bien de mettre des outils à la disposition pour celles qui désirent le faire.

Nous avons distribué cette année **2 675** couvre-verres.



AUTRES ATELIERS ET SENSIBILISATIONS :

Présentation de nos services à la ressource Parenfants de Bergeronnes.

Nous irons donner d'autres ateliers dans la prochaine année sur les mythes et préjugés et sur le consentement.

Atelier de prévention chez les Girouettes de Chute-aux-Outardes

Sensibilisation sur le consentement chez les aînés.

La travailleuse de rue de la Haute-Côte-Nord a été rencontrée pour la présentation de nos services. Nous lui avons laissé des couvre-verres à distribuer et nos cartes d'affaires.

Kiosques :

- ▣ XXIe Salon des ressources de la Chute-aux-Outardes.
- ▣ Kiosque informatif, présentation de nos services et distributions d'outils promotionnels
- ▣ Salon des ressources de la Haute-Côte-Nord
- ▣ Kiosque informatif, présentation de nos services et distributions d'outils promotionnels
- ▣ CÉGEP de BC Kiosque sur le consentement pour la Saint-Valentin
- ▣ CÉGEP de BC Kiosque avec la Sureté du Québec. Atelier de prévention chez les Girouettes de Chute-aux-Outardes afin de sensibiliser sur le consentement.

Programme radio : Nous avons fait plusieurs présentations à la radio.

MAISON DES JEUNES 1^{ER} AVRIL AU 31 MARS :

- ▣ Maison des jeunes de Tadoussac ;
- ▣ Maison des jeunes de Chute-Aux-Outardes ;
- ▣ Maison des jeunes de Sacré-Cœur ;
- ▣ Maison des jeunes de Portneuf-sur-Mer ;
- ▣ Sensibilisation de 65 jeunes au total et 7 intervenantes au total.

CÉGEP DE BAIE-COMEAU 1^{ER} AVRIL AU 31 MARS :

- ▣ Kiosque sur le consentement pour la Saint-Valentin ;
- ▣ Un atelier pour les T.E.S ;
- ▣ Un atelier technique policières interaction avec les communautés culturelles et ethniques ;
- ▣ Kiosque avec la Sureté du Québec.



PUBLICITÉS, MÉDIAS ET PROMOTIONS

PROGRAMMES À LA RADIO

Nous avons participé à huit émissions radiophoniques. Les quatre étaient la suite d'une série d'émissions à la Radio des Hits 97.1 (CHLC). Nos ASPIC présentent au grand public des informations pertinentes sur les ACS les jeudis après-midi.

Mme Guilaine Levesque, coordinatrice, a accordé quatre entrevues sur les dernières nouvelles concernant les ACS.

- ▣ 25 mai 2023 : Radio Canada ICI Côte-Nord « La Côte-Nord dénombre le plus haut taux d'infractions sexuelles en 2021 ». <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1982194/statistiques-agressions-sexuelles-denonciation-regions>
- ▣ 26 mai 2023 : BORÉALE 138 « Agressions sexuelles : hausse marquée des signalements surtout chez les jeunes ». <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/boreale-138/episodes/704743/rattrapage-vendredi-26-mai-2023>
- ▣ 15 septembre 2023 : Entrevue à la radio CHLC Radio des Hits 97.1 pour la Journée d'Action contre la Violence sexuelle faite aux Femmes. Cette entrevue est disponible sur notre site web, dans la section « nouvelles ». <https://www.lumiereboreale.qc.ca/news/entrevue->

- 4 décembre 2023 : Entrevue à la radio CHLC Radio des Hits 97.1 dans l'émission « Debout Côte-Nord » à propos de dévoilement de l'adresse civique de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau dans le cadre des actions prises pendant les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes de l'année 2023.



La coordonnatrice du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de Baie-Comeau, Guilaïne Levesque
PHOTO: RADIO-CANADA / CAMILLE LACROIX

BALADO

Dans le cadre des festivités du 40e anniversaire du Regroupement des femmes de la Côte-Nord, un balado intitulé « Parole de Nord-Côtières, 40 ans de féminisme » a été produit et présenté lors d'un événement 5 à 7 dédié à la célébration de cet anniversaire, le 29 février 2024. La coordonnatrice, Mme Guilaïne Levesque, a témoigné dans un épisode consacré à l'histoire de la création du premier CALACS sur la Côte-Nord, intitulé « Un premier CALACS pour la Côte-Nord et un féminicide qui aurait pu être évité ». <https://viragesonore.com/parole-de-nord-cotieres/>

PUBLICATIONS DANS LES JOURNAUX

Nous avons fait apparaître des publications dans le journal Le Manic, dans celui de La Haute-Côte-Nord, sur le site Web du Manic. Nous avons également été présentes dans les actualités de la région.

24-05-2023 : Le Manic. Vol 20, #33, page 38. AGA 2023.

09-08-2023 : Le Manic. Vol 20, #44, page 29. Fête des Innus.

16-08-2023 : Le Manic. Vol 20, #45, page 17. Empreinte.

13-09-2023 : Le Manic Vol 23, #49, page 21. JACVSFF.

13-09-2023 : Journal Haute-Côte-Nord (journalhcn.com) Vol 28, #38, page 15. JACVSFF.

15-09-2023 : LeManic.ca web diffusion JACVSFF.

29-11-2023 : Le Manic Vol 21, #8, page 21. Journée d'action contre la violence faite aux femmes.

06-12-2023 : Le Manic vol 21, #9, page 12. Le CALACS ouvre ses portes.

31-01-2024 : Le Manic. Vol 21, #17, page 30. Semaine de prévention du suicide: *Quoi qu'il arrive, rappelle-toi que nous sommes là pour toi.*

06-03-2024 : Le Manic page 15. Journée internationale des droits des femmes 2024.

13-03-2024: Le Manic page 3. Journée internationale des droits des femmes : « Une réalité à affronter toutes ensemble. Mélanie Couture l'ADN du féministe ».



Cette activité annuelle est présentée par La Maison des femmes de Baie-Comeau, La Maison Anita-Lebel, le Centre de femmes l'Étincelle, Lumière boréale *CALACS de Baie-Comeau, le Centre Émerison et la CSN Côte-Nord. Photo Anne-Sophie Paquet-T

RÉSEAUX SOCIAUX

Notre site Web (www.lumiereboreale.qc.ca) ainsi que notre centre de documentation ont été mis à jour par notre militante.

FACEBOOK :

📌 Lumière Boréale Calacs Baie-Comeau

Actuellement, notre page Facebook compte 1051 abonnés. Cette année, nous avons publié 361 articles et réussi à atteindre 9100 personnes, principalement au Québec. Nous avons également créé des publications destinées aux nouvelles arrivantes et aux femmes autochtones, dans leurs langues respectives.

📌 Silence, on texte. Pour un public plus jeune, avec 370 adhérents.

INSTAGRAM :

📌 CALACSLumiereboreale

YOUTUBE

📌 Lumière boréale CALACS Baie-Comeau



AFFICHAGE NUMÉRIQUE

Panneau qui se trouve à une des intersections les plus achalandées de Baie-Comeau, le coin du boulevard Laflèche et la rue de Bretagne.

- 📌 17 mai 2023 : Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie.
- 📌 6 au 9 juin 2023 : Bals des finissants.
- 📌 21 juin 2023 : Journée nationale des peuples autochtones.
- 📌 6 au 9 août 2023 : Programme Empreinte.
- 📌 13 au 15 septembre 2023 : JACVSFF.
- 📌 30 septembre 2023 : Journée nationale de vérité et réconciliation.
- 📌 4 octobre 2023 : Journée commémorative pour les femmes autochtones disparues et assassinées (Journée nationale de commémoration pour les femmes, filles et personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées).
- 📌 25 novembre au 6 décembre 2023 : Journée d'action contre la violence faite aux femmes.
- 📌 1^{er} février 2024 : Semaine de la prévention du suicide.
- 📌 7 et 8 mars 2024 : Journée internationale des droits des femmes.
- 📌 14 février 2024 : Journée commémorative pour les femmes autochtones disparues et assassinées (fédérale : Association des femmes autochtones du Canada)

CINÉ-CENTRE BAIE-COMEAU

- 📌 25 novembre au 6 décembre 2023 : notre vidéo vox pop sur le consentement pendant la pause publicitaire.

(Cette vidéo se trouve également sur notre page YouTube et dans notre Centre de documentation en ligne. <https://www.lumiereboreale.qc.ca/bibliotheque?doc=539> .)

PANNEAU PUBLICITAIRE DANS LE TABLEAU INDICATEUR DU CENTRE HENRY-LÉONARD

- 📌 1^{er} et 2 décembre 2023 : 3 fois durant un match (avant-match + 1^{er} entracte + 2^e entracte) : 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS – VOLET 3

La lutte contre la pauvreté, le manque de logements, et la quête pour un meilleur système de santé dans notre région, bref, tout ce qui reproduit les inégalités depuis des décennies, sont au cœur de nos actions. Nous ne faisons pas de bruit, mais nous nous efforçons d'apporter des changements sociaux profitables aux femmes.

Faire partie de divers groupes communautaires renforce notre lutte. Parmi ces groupes figurent : le Mouvement d'Éducation populaire et d'Action communautaire (MEPAC), le Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec (RCLALQ), la Table régionale des organismes communautaires de la Côte-Nord (TROC), et Convergence populaire, où nous avons contribué au document « Orientations pour inspirer l'action ».

Nous n'oublions pas nos groupes de femmes, tels que le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF), le Y des femmes Montréal, le Regroupement de femmes de la Côte-Nord (RFCN), ainsi que notre regroupement, le RQCALACS.

Pour offrir un meilleur service et mieux comprendre le système judiciaire, toutes les ASPIC ont suivi quatre formations de l'Association québécoise Plaidoyer-Victimes (AQPV), trois de Éducaloi, trois du CDÉACF (aujourd'hui Co-Savoir), et deux du Service-conseil aux centres désignés pour l'intervention médicosociale auprès des victimes d'agression sexuelle.

Avec la Fédération des femmes du Québec, nous luttons contre les changements liés à l'aliénation parentale. Notre lutte pour la justice est incessante, nous continuons à œuvrer pour le bien des femmes.

Localement, nous collaborons avec tous les groupes de femmes regroupés dans le Regroupement des Femmes de la Côte-Nord (RFCN), qui fête cette année ses 40 ans d'existence. Cette célébration met en lumière les femmes remarquables de la région et leur contribution à l'amélioration des conditions de vie des femmes sur la Côte-Nord, ainsi que leurs luttes pour les droits des femmes.

Pour nos journées emblématiques de la lutte pour la défense des droits des femmes, nous avons réalisé les actions suivantes :

12 JOURS D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Cette année marque la 14^e édition de la campagne des 12 jours d'action, avec le thème québécois « Précarité genrée, violences ignorées » du 25 novembre au 6 décembre 2023. La pandémie, le changement climatique et les choix politiques de nos gouvernements ont accru de manière disproportionnée les vulnérabilités des femmes à la violence économique. Il nous a semblé opportun de le souligner pendant les 12 jours d'action contre la violence.

Il est temps de regarder la réalité en face : la précarité n'est jamais un choix individuel. La violence systémique prospère et se développe en silence. Collectivement, nous acceptons ces violences, nous acceptons que la précarité oppresse, violente et fragilise les personnes à la croisée des oppressions, les rendant encore plus vulnérables à toutes les autres formes de violence.

Il est essentiel que la société prenne conscience de ces problèmes, s'engage dans des actions concrètes pour lutter contre la pauvreté et les inégalités, et travaille en vue d'une société plus juste et équitable où la violence économique et la précarité ne sont plus tolérées. <https://www.12joursdaction.com/>

Avant ces journées, nous avons eu l'occasion d'entendre le témoignage bouleversant de Monique Lépine, la mère de Marc Lépine, responsable de la tragédie de l'école Polytechnique de Montréal le 6 décembre 1989, lors de sa conférence « Surmonter l'insurmontable ». Elle a partagé les événements qui ont suivi la tragédie, son parcours de guérison, et comment elle aide d'autres personnes à surmonter des événements difficiles dans leur vie.

JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES 2023



La Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (le troisième vendredi de septembre), le 15 septembre 2023.

La campagne de cette année a pour nom « Essoufflées de crier » ; c'est un appel à la mobilisation, à l'action et à la solidarité.

Cette campagne incarne la réalité alarmante des femmes qui ont été victimes d'agressions à caractère sexuel et qui voient leur voix réduite au silence et leur souffrance minimisée. De nombreux préjugés et mythes subsistent dans la société. Beaucoup de victimes ne parlent pas pendant cinq ans ou plus parce qu'elles craignent de ne pas être crues.

Nous sommes fatiguées de crier que les ACS existent, que l'opinion publique comprenne que la violence sexuelle est monnaie courante alors qu'elles touchent 1 femme sur 3 au Québec. Beaucoup de ces femmes sont fatiguées de crier pour dénoncer les abus qu'elles ont subis, sans que leur voix soit vraiment entendue. La stigmatisation, le manque de soutien et les réactions inadéquates de la société rendent leur combat pour la justice encore plus difficile.

S'engager collectivement dans la lutte contre les violences sexuelles, c'est reconnaître leurs expériences et contribuer à créer un environnement où elles sont entendues, soutenues et où la prévention des agressions sexuelles est une véritable priorité.

Nous voulons être vues, entendues et crues.

Pour l'action de mobilisation de cette année, à Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau, nous nous sommes décidées à promouvoir notre programme d'Empreinte auprès du grand public. Nous avons préparé des flyers (tracts) et nous en avons mis sur les véhicules dans le stationnement des centres commerciaux et des écoles de la Haute-Côte-Nord (le 14 septembre) et du Manicouagan. Dans la journée, nous avons installé un kiosque d'information au stationnement du centre-ville du Plateau, secteur Mingan. Nous espérons qu'une fois que le programme aura été connu et que la population aura été sensibilisée, il sera accepté à l'école.

Statistiques de ces 2 jours de tracts distribués :

Haute-Côte-Nord	150
Secteur Marquette	358
Secteur Hauterive	477

À l'emplacement du kiosque (la coordinatrice sur la photo) : 153 personnes ont été contactées directement et 147 voitures se sont arrêtées pour regarder.

Merci aux personnes qui ont collaboré avec nous pendant cette mobilisation en HCN et dans la Manicouagan.



LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES – 8 MARS 2024



Le thème de la campagne de cette année est « Ça gronde! ». Ça gronde en dedans, ça gronde en dehors, ça gronde partout. Partout, les inégalités et les violences. Partout, les crises : climatique, du logement, de nos services publics, de confiance en nos systèmes. Nos systèmes sont défaillants, dépassés, à bout de souffle. Nous aussi, on est à bout. En colère. Et on a peur, parfois. C'est vrai, notre feu pourrait s'éteindre, anéanti par nos peines et nos pleurs. Mais non.

Il s'attise, il grandit. Il se nourrit des luttes des unes, s'alimente de l'indignation des autres. Ça gronde, ça bouillonne et ça fulmine. Ça explosera. Ça explose déjà, ce feu qui peut soigner, qui peut solidariser. Ce feu qui peut tout changer.

Dans le cadre de cette journée, nous avons organisé un spectacle d'humour interprété par Mélanie Couture, en collaboration avec la Maison Anita Lebel, le Centre de femmes l'Étincelle, la Maison des femmes de Baie-Comeau, le Conseil Central Côte-Nord (CSN) et Émersion. Cet événement a été un grand succès.

TROUSSE MÉDICO-LÉGALE

Nous avons eu une discussion avec deux femmes de l'Association Coaster concernant les trousse médico-légales, et nous sommes parvenus au constat qu'il n'existe qu'un seul centre désigné sur la Basse-Côte-Nord. Des démarches ont été entreprises auprès du Service-Conseil aux centres désignés pour l'intervention médicosociale auprès des victimes d'agression sexuelle, dans le but d'obtenir des informations pour la création d'un nouveau centre en Basse-Côte-Nord. Cette initiative vise à éviter que les membres de la population aient à payer un billet d'avion pour se procurer une trousse.

SOMMET POUR L'AVENIR ÉGALITAIRE 2023

L'une de nos intervenantes, Alexandra Paradis, a été sélectionnée parmi 15 personnes à travers le Québec pour participer au Sommet pour l'Avenir égalitaire 2023. Elle a obtenu un financement de la fondation LOJIQ (Les Offices jeunesse internationaux du Québec) pour assister à ce sommet sur l'égalité des genres qui s'est tenu à Whitehorse, au Yukon, cette année. Le thème de l'événement était « Gens, Perspectives et Partenariats », mettant principalement l'accent sur les réalités des différentes régions éloignées du Canada. L'objectif était d'échanger et de trouver des solutions pour faire progresser nos causes de manière plus efficace. Nous avons ainsi pu représenter Lumière Boréale * CALACS Baie-Comeau au niveau canadien.

Vous pouvez consulter la carte du Réseau Avenir égalitaire pour découvrir davantage sur les organisations qui œuvrent dans les communautés rurales, éloignées et nordiques.

GENS

Fournir une plateforme et amplifier la voix des individus et des organisations qui œuvrent pour promouvoir l'égalité des genres dans le Nord.

PERSPECTIVES

Les femmes, dans leur diversité, vivant au sein de communautés rurales, éloignées et nordiques, rencontrent des défis uniques tout au long de leur vie. Le programme du Sommet Avenir égalitaire 2023 se concentrera sur leurs perspectives et leur expertise, offrant ainsi des opportunités d'échange pour trouver des solutions uniques dans la quête d'un avenir égalitaire pour tous, partout.

PARTENARIATS

Le travail pour l'égalité des genres peut parfois être une expérience isolante. Le Sommet vise à briser les barrières entre les régions, les langues, les industries, etc.

Le sommet a offert un forum où le mouvement pour l'égalité des genres au Canada, dans toute sa diversité, a pu renforcer ses capacités, partager son expertise et déterminer une voie à suivre pour un Canada plus juste et équitable.

Le Réseau Avenir égalitaire 2023 s'est tenu sur les territoires traditionnels de la Première Nation Kwanlin Dün et du Conseil des Ta'an Kwäch'än.



Notre délégation
Les personnes ayant reçu un financement de LOJIQ



Participants à une émission de radio à l'occasion de l'évènement et parmi celle-ci, il y a Alexandra.

CONCERTATION ET REPRÉSENTATION DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

- ▣ Résidence St-Joseph : AGA ;
- ▣ Maison Anita-Lebel : AGA ;
- ▣ RQCALACS : Congrès 2023. AGA. Rencontre automnale à Lévis. Rencontre hivernale ;
- ▣ RFCN : Biannuelle. Comité pour les 40 ans ;
- ▣ TROC : AGA. Rencontre régionale de la TROC Côte-Nord ;
- ▣ Table POP au Grand hôtel. AGA ;
- ▣ La Table locale de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel ;
- ▣ Table des partenaires de la Haute-Côte-Nord ;
- ▣ Regroupement des partenaires du développement social HCN (Portneuf-sur-Mer) ;
- ▣ Rencontre des partenaires Luttons contre la pauvreté en HCN ;
- ▣ Tournée des doulas du Québec avec Annick Bourbonnais ;
- ▣ NSCA rencontre discussion de nos services ;
- ▣ Comité groupe femmes Manicouagan ;
- ▣ 21^e Salon des ressources de Chute-Aux-Outardes ;
- ▣ CEGEPBC Kiosque sur le consentement le pour la Saint-Valentin ;
- ▣ CEGEPBC Kiosque informatif sur le CALACS avec la Sûreté de Québec ;
- ▣ Carrefour Jeunesse Emploi Manicouagan : Porte ouverte ;
- ▣ Rencontre de deux enquêteurs du secteur exploitation sexuelle pour collaboration ;
- ▣ Réunion avec Escouade intégrée de lutte contre le proxénétisme, présentation de leur service ;
- ▣ Rencontre avec M Desbiens, maire de Baie-Comeau, pour discuter de la situation du logement ;
- ▣ Rencontre Atelier sur l'itinérance et la prostitution avec le Centre de femmes l'Étincelle et la résidence Saint-Joseph. Animation Marie-Michèle Whitlock (CALACS Sherbrooke) et Maude (CALACS Saguenay) ;
- ▣ Rencontre avec le RSFQ et les sages-femmes ;
- ▣ Rencontre suivie projet SF Côte-Nord, projet du Regroupement des sages-femmes du Québec ;
- ▣ Dévoilement de la maison d'amitié autochtone de la Manicouagan ;
- ▣ Espace de concertation transphobie et violence genrée ;
- ▣ Visite d'Air ouverte pour collaboration ;
- ▣ Commande un Angelot ;
- ▣ Sommet sur l'égalité des genres ;
- ▣ Conférence de Monique Lépine – Surmonter l'insurmontable ;
- ▣ Pratiques d'éducation populaire « Tournée nationale 40 ans de luttes qu'ossa donne ? » ;
- ▣ Participation à un Balado « Déchéance parentale » ;
- ▣ Conférence de Nathalie Trottier, survivante de violence conjugale.

FORMATIONS REÇUES PAR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

AQPV :

- ▣ La thérapie orientée vers les solutions : un outil pour aider les victimes de trauma I-II ;
- ▣ Colloque Les personnes victimes d'acte criminel qui se représentent seul devant les tribunaux ;
- ▣ Les victimes face au système de justice, le connaître pour mieux intervenir.

CDÉACF :

- ▣ Mieux comprendre et intervenir : Synthèse des connaissances des pratiques d'interventions ciblant les violences sexuelles vécues en contexte conjugal ;
- ▣ Journée de tables rondes sur la cyberintimidation chez les adultes ;
- ▣ S'engager dans une conversation clinique auprès de femmes ayant vécu une mutilation génitale féminine/excision (MGF/E) en contexte d'immigration.

SERVICE-CONSEIL :

- ▣ Formation violence sexuelle : Crime et processus judiciaire ;
- ▣ Les particularités de l'intervention médicosociale en centre désigné auprès des victimes d'agression sexuelle.

RQCALACS :

- ▣ Atelier panel sur les trousseaux médico-légaux ;
- ▣ Formation Empreinte (Montréal) ;
- ▣ La prévention auprès des jeunes : réalités, enjeux, stratégies ! ou comment améliorer sa capacité à entrer en contact avec les jeunes en animation ;
- ▣ Rencontre sur l'exploitation sexuelle.

ÉDUCALOI :

- ▣ Intervenir auprès des personnes immigrantes victimes d'agression sexuelle : mythes et réalités juridiques ;
- ▣ Accompagner les parents d'enfants victimes d'agressions à caractère sexuel ;
- ▣ Séance d'information sur le Tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et de violence conjugale.

LA PORTE ROUGE :

- ▣ Elles parlentBlado avec Julie Fournier. La résonance émotionnelle.

SISU CONFÉRENCE CONNEXION:

- ▣ L'intervention auprès des adolescents ;
- ▣ Jeunes et la santé mentale positive.

Y DES FEMMES DE MONTRÉAL :

- ▣ Limites systémiques, violences basées sur le genre.

INRS :

- ▣ Le genre du capital, comment la famille reproduit les inégalités.

SÉCURITÉ TECHNOLOGIQUE CANADA :

- ▣ Session d'information sur la violence fondée par le sexe facilitée par la technologie et le soutien offert aux adolescentes et aux adolescents victimes de violence numérique dans les fréquentations.

CANSFE PARTENARIAT CANADIEN POUR LA SANTÉ DES FEMMES ET DES ENFANTS :

- ▣ Comment les stratégies de communication peuvent-elles contribuer à la réussite et à l'impact de votre OSBL ?

FORMATION MARIE-VINCENT :

- ▣ Accompagner les enfants victimes ACS à travers le processus socio-judiciaire.

TROC :

- ▣ Travailler dans le communautaire, essence et enjeux ;
- ▣ Rôles, responsabilités et obligations du conseil d'administration ;
- ▣ Loi 25 : Protection des renseignements personnels ;
- ▣ Tout ce que vous devez savoir sur la Loi 25, la Loi LCAP et les filtres anti-pourriels.

MSSS :

- ▣ Séance d'information Cadre normative PSOC.

RCLALQ :

- ▣ Formation en droits des locataires à l'intention des intervenants du milieu communautaire.

FORMATION EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES :

- ▣ Régime de retraite ;
- ▣ RRGF partie 1 et 2. ;
- ▣ Gestion des situations délicates I et II ;
- ▣ Codéveloppement ;
- ▣ Conserver ses travailleurs ;
- ▣ GRH (11 parties).

UQAC :

- ▣ Cours de langue innu.

SAS-FEMMES :

- ▣ Conférence-midi Mieux connaître le travail des centres de femmes membres de L'R pour lutter contre les violences envers les femmes.

RTRGFQ :

- ▣ Analyse féministe du Projet de loi 15.

AMEIPH :

- ▣ L'approche interculturelle handicap immigration ;
- ▣ Formation multiethniques personnes handicapées.

RQASF :

- ▣ Colloque « Remise en lien, Remise en santé ».

CDEPNQL :

- ▣ Informations sur les démarches d'ouverture d'entreprise dans les communautés autochtones.

COCAF :

- ▣ Étude nationale sur les besoins de formation des organismes communautaires. Groupe de discussion, Conseil d'administration.

EKI-LIB SANTÉ CÔTE-NORD :

- ▣ Les troubles alimentaires et l'image corporelle.

CENTRE ST-PIERRE :

- ▣ Atelier les aspects juridiques et démocratiques d'un organisme à but non lucratif ainsi que le processus de modification et d'adoption de règlements généraux clairs et précis.

CISSCN :

- ▣ Intervenir auprès des personnes ayant un trouble de l'utilisation de substances : meilleures pratiques en intervention et en prévention des dépendances dans un contexte d'intervention de nature et d'aventure.

COLLÈGE ET INSTITUTS CANADA :

- ▣ Représentation sociale et identitaire, l'handicapée, une personne.

LOUISE PICARD :

- ▣ GRH CA.

GLOBAL LINGUA :

- ▣ Conversation en anglais.

ADMINISTRATION

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)

Cette année encore, nous avons vu partir deux membres de notre équipe : Caroline Deschênes et Laury Boulianne. Nous les remercions sincèrement pour les précieuses années qu'elles ont partagées avec nous.

Nous sommes actuellement en recrutement pour une coordonnatrice adjointe et deux agentes de Sensibilisation, de Prévention et d'Intervention dans les Communautés (ASPIC). En octobre, nous avons pu engager Renée-Claude Saint-Laurent comme adjointe à la comptabilité et Kazumi Furukawa comme adjointe administrative sous un contrat de 21 heures par semaine.

Deux nouvelles de l'équipe du Point de service de Pessamit se sont également jointes à nos efforts : Sabrina Canapé Dominique et Mélissa Picard, qui soutiennent le CALACS avec l'équipe de Baie-Comeau. Malgré la collaboration de la firme Viaconseil, nous n'avons pas encore pourvu tous les postes, une situation courante dans de nombreux organismes communautaires.

Un grand merci à Alexandra Paradis, Elizabeth Bréa et Guilaine Levesque pour leurs efforts constants, permettant au Centre d'aide de rester ouvert et efficace.

GESTION DE L'IMMEUBLE

L'année dernière, nous avons refait la toiture, ce qui fut difficile après la tempête de décembre 2022 en raison du manque de disponibilité des entreprises. Toutes nos salles sont maintenant aménagées et prêtent à l'utilisation, y compris la salle audiovisuelle.

L'aménagement de la cour arrière est presque terminé. Nous avons installé des bacs à légumes et une plate-bande en pleine terre devant l'édifice. Grâce à un projet financé, nous y planterons également des arbustes et des arbres fruitiers. Les militantes pourront venir chercher des fruits et légumes pendant la période des récoltes.

DÉVELOPPEMENT

PROJET POINT DE SERVICE DE PESSAMIT

Cette année, le Point de service de Pessamit a obtenu un bureau dans les locaux des services sociaux. Une nouvelle intervenante, Mélissa Picard, a été engagée, et les activités sont très appréciées dans la communauté. Nous entamons donc la troisième année du bloc de quatre avec le vent dans les voiles.

PROJET COLLOQUE SUR L'AGRESSION À CARACTÈRE SEXUEL / VIOLENCE CONJUGALE

Un autre projet en développement est l'organisation d'un colloque. Nous avons formé une alliance avec la Maison des femmes de Baie-Comeau et le CISSS pour préparer le colloque sur l'ACS/VC. Plusieurs groupes souhaitent participer à l'organisation, et le comité débutera ses travaux très bientôt.

VIE ASSOCIATIVE

C.A.

Le Conseil d'administration s'est réuni 8 fois (entre juin 2023 et mai 2024) pour effectuer la gestion de l'organisme. Notre conseil d'administration est composé de sept femmes : Fabiola Vielma (Présidente), Suzie Levasseur (Vice-Présidente), Valéry Otis (Trésorière), Mylène Beaulieu (administratrice), Emilie Bellemare (administratrice), Elizabeth Bréa (administratrice issue de l'équipe), Guilaine Levesque (coordonnatrice, siège d'office sans droit de vote).

À l'automne dernier, le conseil d'administration a pris la décision d'embaucher deux adjointes, l'une en administration et l'autre en comptabilité, sous forme de contrats. De plus, une firme de conseil, Viaconseil, spécialisée dans l'accompagnement des PME en gestion des ressources humaines et en rémunération globale, a été retenue pour mener à bien le processus de recrutement.

AGA (8 JUIN 2023)

La dernière assemblée générale annuelle a eu lieu le 8 juin 2023 et dix-neuf femmes étaient présentes. L'élection du conseil d'administration est tenue, et Valéry Otis, Suzie Levasseur et Mylène Beaulieu font partie de membres du conseil d'administration.

Fabiola Vielma a un mandat d'un an alors que Mylène Beaulieu, Valéry Otis et Suzie Levasseur ont des mandats de deux ans. Elizabeth Bréa est l'administratrice issue de l'équipe de travail pour un mandat d'un an.

Quelques semaines après (le 28 juin 2023), Émilie Bellemare s'est présentée pour le poste d'administratrice pour un mandat d'un an et sa candidature a été acceptée.

COMITÉS

Les comités étaient moins actifs. Ceci est dû à l'équipe de travail réduite qui s'occupe de la gestion des comités.

Le comité de gestion des ressources humaines a été actif dans la recherche de candidates au poste d'adjointe à la coordination et au poste d'agente de sensibilisation, de prévention et d'intervention dans les communautés (ASPIC).

Un autre comité plus actif fut celui des militantes qui organisent *Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes* (le troisième vendredi de septembre). Ce comité publie régulièrement sur Facebook (Groupe privé « Militantes ») et offre un lieu d'échange virtuel. À partir de ce comité, nous redémarrerons les autres comités selon nos dossiers actifs.

ÉQUIPE

L'équipe de Baie-Comeau est constituée de : Alexandra Paradis (ASPIC), Élizabeth Bréa Ferrari (ASPIC), Laury Boulianne (ASPIC, congé sabbatique d'un an) et Guilaine Levesque (Coordonnatrice).

Pour le projet Point de service Pessamit : Sabrina Canapé-Dominique (Adjointe à la coordination au Point de service Pessamit) et Mélissa Picard (ASPIC) travaillent vigoureusement.

Cette année, l'équipe de travail était restreinte à 6 femmes, soit deux ASPIC et une coordonnatrice ainsi que deux femmes innues spécifiquement engagées pour le projet Point de service Pessamit.

Alors, l'équipe de travail a dû faire preuve de débrouillardise afin de remplir son mandat et les tâches qui y étaient associées.

Environ deux réunions d'équipe ont eu lieu chaque mois, en plus des formations et des rencontres. Lors de ces réunions, l'équipe a discuté du programme Empreinte, du projet de Point de service à Pessamit, de la gestion de la liste d'attente et d'autres sujets liés à la mission du CALACS.

De plus, nous avons dû engager sous contrat des femmes pour des activités spécifiques :

- ▣ Katherine Émilie Arsenault pour le projet adaptabilité du programme Empreinte ;
- ▣ Stéphanie Laberge-Privé (*Secrétariat Solution*) pour la création du Cahier des membres militantes ;
- ▣ Julie Fréchette au secrétariat lors de la rencontre du Conseil d'administration ;
- ▣ Renée-Claude St-Laurent pour la tenue de livres ;
- ▣ Kazumi Furukawa comme adjointe à l'administration ;
- ▣ Daniel Lamothe est engagé sous contrat pour l'entretien de l'immeuble.

À la 3^e fin de semaine du janvier (20-21 janvier 2024), l'équipe et les membres du conseil d'administration se sont rencontrées pour discuter des descriptions de postes et des avantages sociaux.

Deux conseillères de Manicouagan Interculturelle (Mélissa Marcil et Lysandre Arsenault) nous ont expliqué la réalité vécue des nouvelles arrivantes sur la Côte-Nord puisque nous avons dans l'équipe quatre employées provenant de milieux culturels différents.

ACTIONS : ANNÉE 2024-2025

PLAN D'ACTION 2022-2025

AMÉLIORER L'ACCESSIBILITÉ DES SERVICES OFFERTS PAR LE CALACS			
OBJECTIF	ACTIVITÉS	EXTRANTS / FACTEURS	
		INDICATEURS	RÉSULTATS ATTENDUS
Permettre aux femmes un accès plus facile à l'information concernant la violence sexuelle.	Instaurer des points de services en Haute-Côte-Nord et dans les communautés autochtones.	Un point de service a été installé à Pessamit. Offrir régulièrement des services en HCN.	Avoir un local sécuritaire et confidentiel pour desservir les femmes dans le besoin. Une présence accrue dans les activités avec les partenaires
EFFETS : Diminuer les vulnérabilités des femmes face à l'isolement, la dépendance et au manque d'information. Offrir de meilleures conditions d'entraide, de soutien et des services adaptés à la réalité de la communauté autochtone aux femmes ayant vécu de la violence sexuelle.			

DÉVELOPPER DES INNOVATIONS SOCIALES			
OBJECTIF	ACTIVITÉS	EXTRANTS / FACTEURS	
		INDICATEURS	RÉSULTATS ATTENDUS
Offrir la formation défense légitime basée sur les principes féministes.	Formation des instructrices en légitime défense.	Les institutrices reçoivent la certification. Les nouvelles institutrices commencent à offrir les ateliers.	<ul style="list-style-type: none"> ▣ Des fiches techniques basées sur le <i>Guide Ellie</i> sont standardisées et remises aux instructrices. ▣ Les institutrices obtiennent la certification selon le programme Ellie et de IVAC.
	Mettre sur pied les cours de légitime défense.	Mise en place d'un calendrier de pratique pour les instructrices. Mise en place d'un calendrier de cours pour les participantes dans les différentes MRC.	Les instructrices s'entraînent en binôme. Une offre de service est distribuée et les femmes reçoivent des cours.
	Installer une salle dédiée au cours à Baie-Comeau.	Une salle de 70 mètres carrés pour 8 personnes, équipée et accessible aux handicapés.	Les femmes ont accès à un endroit sécuritaire et adapté aux cours de légitime défense.
EFFETS : Les participantes se sentent moins responsables des A.C.S. Les participantes reprennent confiance dans leur reprise de pouvoir.			

PLAN D'ACTION 2022-2025 (SUITE)

PROJET ADAPTABILITÉ DU PROGRAMME EMPREINTE			
OBJECTIF	ACTIVITÉS	EXTRANTS / FACTEURS	
		INDICATEURS	RÉSULTATS ATTENDUS
Avoir un impact sur la réduction des agressions sexuelles dans ces communautés.	Adaptation de certaines parties du programme <i>Empreinte</i> aux classes multi-niveaux	Réaliser l'adaptation avec les personnes autorisées et impliquées pour les jeunes vivant dans les petites communautés rurales et éloignées.	Une plus grande sensibilisation aux jeunes d'âges différents qui partagent la même salle de classe.
EFFETS : Développer la pensée critique des adolescents/ adolescentes et futurs adultes en les informant sur les agressions à caractère sexuel.			

MILITANTES ENGAGÉES !

ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRE DU CA 2023-2024

1. Mme Valéry Otis
2. Mme Suzie Levasseur
3. Mme Mylène Beaulieu
4. Mme Émilie Bellemare
5. Mme Fabiola Vielma
6. Vacant
7. Mme Elizabeth Bréa Ferrari (Administratrice issue de l'équipe)
8. Mme Guilaine Levesque (Coordonnatrice, membre d'office sans droit de vote)

Les postes mis en élection (2024) pour une durée de deux ans sont :

1. Émilie Bellemare (administratrice)
2. Fabiola Vielma (Présidente)
3. Vacant (Secrétaire)

Trois postes d'une durée de deux ans sont disponibles aux élections. Mme Fabiola Vielma et Mme Émilie Bellemare ont exprimé leur souhait de se porter candidates pour un autre mandat de deux ans.

Les postes suivants ne sont pas en élection cette année :

1. Valéry Otis (2 ans de mandat à poursuivre) (Trésorière)
2. Suzie Levasseur (2 ans de mandat à poursuivre) (Vice-Présidente)
3. Mylène Beaulieu (2 ans de mandat à poursuivre) (Administratrice)

Pendant, Mme Valéry Otis présente sa volonté de quitter le conseil d'administration.

Alors, un poste d'un mandat de deux ans et un poste de la dernière année du mandat de deux ans sont à combler.

Le nom des officières sera choisi lors du premier conseil d'administration suivant la création de la nouvelle équipe.

La coordonnatrice siège d'office sans droit de vote.

L'administratrice issue de l'équipe est choisie par les employées et confirmée par l'Assemblée générale.

À la suite de la mise en candidature et aux votes des membres, voir la liste ci-bas.

Les membres du Conseil d'administration 2024-2025 sont :

1. (2 ans de mandat poursuivi pour un an) : vacant
2. (2 ans de mandat poursuivi pour un an) : Suzie Levasseur
3. (2 ans de mandat poursuivi pour un an) : Mylène Beaulieu
4. (Reconduction : 2 ans de mandat renouvelé) : Émilie Bellemare
5. (Reconduction : 2 ans de mandat renouvelé) : Fabiola Vielma
6. (2 ans de mandat) : vacant
7. (Reconduction : 2 ans de mandat renouvelé) : Elizabeth Bréa Ferrari (Administratrice issue de l'équipe de travail)
8. La coordonnatrice qui siège d'office : Guilaine Lévesque

IMPLICATION DANS LES COMITÉS

Nous avons plusieurs comités selon nos dossiers et préoccupations. Nous vous invitons à siéger sur différents comités dans l'organisme. Pour cela, il suffit de contacter la personne responsable du comité.

Comité gestion immeuble :

Soutenir l'organisation logistique des espaces, de l'immeuble et l'aménagement du terrain.

Responsable : Guilaine Levesque et Elizabeth Bréa Ferrari

Comité gestion des ressources humaines :

Effectuer les recommandations pour l'engagement et la mise à pied des employées.

Bonifier la politique de travail et assurer son application en collaboration avec la coordonnatrice.

Soutenir les employées dans l'exécution de leurs tâches au besoin.

Responsable : Guilaine Levesque ainsi qu'une des membres du CA

Comité de mobilisation des militantes :

Organiser les activités de la journée d'action dans la région de la Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord ainsi que les autres activités de lutte et de défense des droits collectifs.

Dossier de défense des droits collectifs

Responsable : Équipe de travail (Alexandra Paradis)

Comité vie associative :

Organiser des activités de reconnaissance de l'implication des militantes.

Responsable : Équipe de travail et membres du CA

Comité Communication :

Préparer des parutions sur les réseaux sociaux et publiés sur le site d'Internet du CALACS.

Responsable : Équipe de travail et Militantes.

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

PHOTOS DES EMPLOYÉES



Guilaine Levesque, *Coordonnatrice*
Elizabeth Bréa, *ASPIC*
Alexandra Paradis, *ASPIC*
Bureau de Baie-Comeau



Sabrina Canapé Dominique
Adjointe à la coordination
Projet point de service de Pessamit

Mélissa Picard, *ASPIC*
Projet Point de service de Pessamit



REMERCIEMENTS

Nous tenons à souligner toutes les personnes qui se sont impliquées de près ou de loin pour la cause. Vos actions font la différence dans la lutte contre la violence sexuelle.

Toutes les membres du Conseil d'administration Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau qui nous ont accompagnés pendant une partie de l'année ou pendant toute la durée de leur mandat :

- ▣ Madame Elizabeth Bréa Ferrari
- ▣ Madame Émilie Bellemare
- ▣ Madame Fabiola Vielma
- ▣ Madame Guilaine Levesque
- ▣ Madame Mylène Beaulieu
- ▣ Madame Suzie Levasseur
- ▣ Madame Valéry Otis

LE COMITÉ DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- ▣ Émilie Bellemare
- ▣ Guilaine Levesque

*Les membres de l'équipe de travail Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau qui travaillent ou qui ont travaillé pendant une partie de l'année :*

ÉQUIPE DE TRAVAIL

- ▣ Alexandra Paradis
- ▣ Élizabeth Bréa Ferrari
- ▣ Guilaine Levesque
- ▣ Laury Boulianne
- ▣ Mélissa Picard
- ▣ Sabrina Canapé-Dominique

TRAVAILLEUSES CONTRACTUELLES

- ▣ Caroline Deschênes (comptabilité)
- ▣ Daniel Lamothe (entretien d'immeuble)
- ▣ Julie Fréchette (secrétaire au CA)
- ▣ Katherine Emilie Arsenault (projet *Empreinte*)
- ▣ Kazumi Furukawa (adjoindé à l'administration)
- ▣ Renée-Claude St-Laurent (comptabilité)
- ▣ Stéphanie Laberge-Privé (Service de secrétariat)

Plusieurs comités ponctuels ont permis de réaliser des activités de sensibilisation et de participer activement à la défense des droits collectifs.

NOUS SOULIGNONS L'IMPLICATION DE :

- ▣ Caroline Deschênes (Maison Anita Lebel)
- ▣ Caroline Gagnon (CISSS)
- ▣ Catherine Deschênes-Bérubé (CÉGEP de Baie-Comeau)
- ▣ Jocelyn Pelletier (CÉGEP Baie-Comeau)
- ▣ Julie Fréchette
- ▣ Patricia Marin (Centre de femmes L'Étincelle)
- ▣ Radio des Hits
- ▣ Richère Gilbert
- ▣ Samuel Houle (entretien des plantes d'intérieur)
- ▣ Toutes participantes et tous les participants aux activités
- ▣ Tous les membres des familles des travailleuses et militantes qui ont permis de soutenir ce travail.
- ▣ Toutes les personnes qui ont travaillé dans l'ombre (dénégement et entretien de la pelouse, entretien du bâtiment) car leur implication est essentielle à notre mission.

NOS FIDÈLES PARTENAIRES ET NOS PRÉCIEUX COLLABORATEURS :

- ▣ Aire ouverte de Baie-Comeau
- ▣ Baie-Comeau Highschool
- ▣ Carrefour sécurité en violence conjugale de Manicouagan
- ▣ CÉGEP de Baie-Comeau
- ▣ Centre d'amitié autochtone de Manicouagan
- ▣ Centre de femmes de Forestville
- ▣ Centre de femmes L'Étincelle
- ▣ Coopérative de solidarité Gaïa
- ▣ École Monseigneur Scheffer, Blanc-Sablon
- ▣ École Pakuashipu, Pakuashipi
- ▣ École secondaire Uashkaikan, Pessamit
- ▣ Eki-Lib Santé Côte-Nord
- ▣ Émersion Service-conseil en emploi
- ▣ ESPACE Côte-Nord
- ▣ La Maison Anita Lebel
- ▣ La Maison l'Amie d'Elle, Forestville
- ▣ Le Centre de femme de Forestville
- ▣ Le Centre de Prévention du suicide
- ▣ Le Centre de santé et services sociaux de Pessamit
- ▣ Le comité Groupe femme de la Manicouagan
- ▣ Les Girouettes
- ▣ Les maisons des Jeunes (Tadoussac, Chute-Aux-Outardes, Sacré-Cœur et Portneuf-sur-Mer)
- ▣ Maison des familles de Baie-Comeau (Centre de ressources périnatales)
- ▣ Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- ▣ Ressource Parenfants
- ▣ Sécurité publique de Pessamit
- ▣ St-Augustine School, St-Augustin
- ▣ St-Paul School, rivière Saint-Paul
- ▣ Sûreté du Québec (Stéphanie Deschênes)
- ▣ Table des Groupes populaires
- ▣ Table régionale des Organismes communautaires
- ▣ Viaconseil

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

Correction et conception du document ont été réalisées par :



SECRETARIAT SOLUTION

— Stéphanie Laberge-Privé —

418-297-7091